



สิทธิประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม

กองทุนประกันสังคม



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ชราภาพ



สงเคราะห์บุตร



เสียชีวิต



ว่างงาน

“คุ้มครองทุกวัย ใส่ใจทุกคน”

การประกันสังคมในประเทศไทย

พัฒนาการและความคุ้มครองเพื่อคุณภาพชีวิตของคนทำงาน



2515

จุดเริ่มต้นของการประกันสังคมไทย กองทุนเงินทดแทน

นับเป็นก้าวแรกของการประกันสังคมไทย
ที่ให้หลักประกันแก่ลูกจ้างกรณีประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วยด้วยโรค อันเนื่องมาจากการทำงาน



เกิดขึ้นในประเทศไทยครั้งแรกเมื่อปี 2515
ภายใต้การบริหารของ
สำนักงานกองทุนเงินทดแทน กรมแรงงาน



ตามประกาศคณะปฏิวัติ ฉบับที่ 103
ลงวันที่ 16 มีนาคม 2515

การให้ความคุ้มครองในระยะแรก



ครอบคลุมเฉพาะ
สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง
20 คนขึ้นไป



ในเขต
กรุงเทพมหานคร



ขยายความคุ้มครอง
ออกไปจนครบทุกจังหวัดทั่วประเทศ
ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2531

2533

การจัดตั้งสำนักงานประกันสังคม



3 กันยายน 2533

สำนักงานประกันสังคมได้รับการจัดตั้งขึ้น
ภายใต้กระทรวงมหาดไทย



งานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาประกันสังคม
และกองทุนเงินทดแทน ได้ถูกโอนจาก
กรมประชาสงเคราะห์ และกรมแรงงาน
ตามลำดับ ไปยังสำนักงานประกันสังคม



ร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม
ได้รับความเห็นชอบจากรัฐสภา
และมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่
2 กันยายน 2533

2536

อยู่ภายใต้กระทรวงแรงงาน

นับตั้งแต่เริ่มก่อตั้งกระทรวงแรงงานในปี 2536
สำนักงานประกันสังคมอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยรวม
ของกระทรวงแรงงาน



ความคุ้มครองของสำนักงานประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคมมีหน้าที่รับผิดชอบโครงการประกันสังคมที่ครอบคลุม
เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงให้แก่ผู้ประกันตน ครอบคลุม 7 กรณีสำคัญ ดังนี้

1



เจ็บป่วย
ได้รับการรักษา
พยาบาล

2



ทุพพลภาพ
ได้รับเงินทดแทน
และการดูแล

3



คลอดบุตร
ได้รับค่าคลอดบุตร
และสิทธิประโยชน์

4



สงเคราะห์บุตร
ได้รับเงินสงเคราะห์
เด็ก

5



ตาย
ได้รับเงินสงเคราะห์
ครอบครัว

6



ชราภาพ
ได้รับเงินบำนาญ
เมื่อเกษียณอายุ

7



ว่างงาน
ได้รับเงินทดแทน
ระหว่างว่างงาน



รวมถึงการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงาน ทั้งเนื่องและไม่เนื่องจากการ
ทำงานผ่านกองทุนเงินทดแทนและกองทุนประกันสังคม



ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2569



เรื่อง	หน้า
1  การประกันสังคม	1
2  ผู้มีหน้าที่ขึ้นทะเบียน	1
3  สถานที่ขึ้นทะเบียน	1
4  เอกสารที่ใช้สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง	2
5  การขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน	4
6  เงินสมทบ	5
7  เงื่อนไขการรับสิทธิประโยชน์	6
8  สิทธิประโยชน์ 7 กรณีที่ผู้ประกันตนได้รับ	7
1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน	7
2 กรณีคลอดบุตร	12
3 กรณีทุพพลภาพ	13
4 กรณีตาย	15
5 กรณีสงเคราะห์บุตร	16
6 กรณีชราภาพ	17
7 กรณีว่างงาน	18
9  ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39	19
10  ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40	22





การประกันสังคม

สร้างหลักประกันให้ลูกจ้างและนายจ้าง



1 การประกันสังคม คืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตของสมาชิก โดยร่วมจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม เพื่อเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และได้รับความคุ้มครองเมื่อเกิดกรณีต่าง ๆ

ครอบคลุม 7 กรณีสำคัญ



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



เสียชีวิต



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ



ว่างงาน

2 ผู้มีหน้าที่ขึ้นทะเบียน



นายจ้างที่มีลูกจ้าง
ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้าง



ภายใน
30 วัน

นับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน

คุณสมบัติลูกจ้าง



อายุไม่ต่ำกว่า
15 ปีบริบูรณ์



อายุไม่เกิน
60 ปีบริบูรณ์

3 สถานที่ขึ้นทะเบียน



ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ใด
ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างในเขตท้องที่นั้น



กรุงเทพมหานคร

สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานคร
พื้นที่ 1 - 12



ส่วนภูมิภาค

สำนักงานประกันสังคม
จังหวัดและสาขา



ยื่นออนไลน์

Website
bizportal.go.th

เฉพาะที่จดทะเบียนนิติบุคคล

- ✓ บริษัท
- ✓ บริษัท (มหาชน)
- ✓ ห้างหุ้นส่วนจำกัด



นายจ้างมีลูกจ้าง 1 คนขึ้นไป
ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างภายใน **30 วัน**



เอกสารที่ใช้

สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล



1

แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ



แผนที่ตั้ง
ของสถานประกอบการ



ภาพถ่าย
ของสถานประกอบการ

2

หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง



กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้ส่วนผู้จัดการ
(สัญชาติไทย)

► ใช้บัตรประจำตัวประชาชน



กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ้ส่วนผู้จัดการ
(คนต่างด้าว)

ใช้เอกสารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้



PASSPORT



WORK PERMIT



VISA



ใบสำคัญ
ประจำตัวคนต่างด้าว



ใบสำคัญถิ่นที่อยู่
ในราชอาณาจักร



หลักฐานการได้รับอนุญาต
ให้อยู่ในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมาย
ว่าด้วยคนเข้าเมือง

3

หนังสือมอบอำนาจ

(เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน)



หนังสือมอบอำนาจ



ติดอากรแสตมป์
ตามที่ประมวล
รัษฎากรกำหนด



พร้อมแบบสำเนา
บัตรประจำตัวประชาชน
ของผู้มอบอำนาจ



หมายเหตุสำคัญ



เตรียมเอกสาร
ให้ครบถ้วน
ก่อนยื่นคำขอ



เอกสารทุกฉบับ
ควรชัดเจนและ
อ่านข้อมูลได้ครบถ้วน



กรณีมอบอำนาจ
ต้องแนบเอกสารประกอบ
ให้ครบทุกฉบับ

เอกสารที่ใช้

สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง

กรณีเจ้าของคนเดียว / กิจการร่วมค้า

1

แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ



แผนที่ตั้ง
ของสถานประกอบการ



ภาพถ่าย
ของสถานประกอบการ

2

หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง

2.1 กรณีเจ้าของคนเดียว



ใช้บัตรประจำตัวประชาชน



2.2 กรณีกิจการร่วมค้า



กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ่นส่วนผู้จัดการ
ที่มีสัญชาติไทย



ใช้บัตรประจำตัวประชาชน



กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม / หุ่นส่วนผู้จัดการ
ที่เป็นคนต่างด้าว

ใช้เอกสารอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังนี้



PASSPORT



WORK PERMIT



VISA



ใบสำคัญ
ประจำตัวคนต่างด้าว



ใบสำคัญถิ่นที่อยู่
ในราชอาณาจักร



หลักฐานการได้รับอนุญาต
ให้เข้ามาในราชอาณาจักร
เป็นการชั่วคราวตามกฎหมาย
ว่าด้วยคนเข้าเมือง
ของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล



นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ/นิติบุคคล/อาคาร ชุดหมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ เอกสารที่ต้องใช้ในการตรวจสอบเพิ่มเติม ดังนี้
ข้อบังคับ และรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการหรือหนังสือจัดตั้งหรือหนังสือรับรองการประชุม

3

หนังสือสัญญาเช่า
หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่



4

หนังสือมอบอำนาจ



(เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทน
พร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด)
พร้อมแนบสำเนาบัตรประชาชนของผู้มอบอำนาจ



หมายเหตุ

- ✓ เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจ
และลักษณะของนายจ้าง
- ✓ กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วง
หรือรับเหมาค่าแรงให้แนบสัญญาจ้าง



การเปลี่ยนแปลง
ข้อเท็จจริงนายจ้าง

นายจ้างมีหน้าที่ยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลง
ข้อเท็จจริงนายจ้าง (สปจ.6-15)

ภายในวันที่ 15

ของเดือนถัดจาก
เดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง





การขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ

1

ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตน ภายใน **30 วัน** นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน



2

กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ (สปส.1-03) ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนแล้ว



3

กรณีผู้ประกอบการเป็นคนต่างด้าว ใช้เอกสารสำเนาใบอนุญาตทำงาน และสำเนาหนังสือเดินทางหรือเอกสารแสดงตัวตนหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนเป็นหลักฐานประกอบการขึ้นทะเบียน



กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว
เจ้าของกิจการคือนายจ้าง
ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้



การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกอบการต้องทำอะไร?



การแจ้งสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่ลูกจ้างลาออกหรือเลิกจ้าง
ให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)



ภายในวันที่ **15** ของเดือน
ถัดจากเดือนที่ลูกจ้างออกจากงาน



การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกอบการ

กรณีที่ผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลง คำนำนานามชื่อ-ชื่อสกุล หลักฐานการขึ้นทะเบียน หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตรให้นายจ้างยื่นแบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกอบการ (สปส.6-10)



ภายในวันที่ **15** ของเดือน
ถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง



นายจ้างสามารถยื่นแบบ

สปส.1-03 สปส.6-09 และ สปส.6-10

ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม
โดยขอทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ต ได้ที่

www.sso.go.th

เมนูบริการอิเล็กทรอนิกส์





เงินสมทบ

หมายถึง

เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้าง
ต้องนำส่งเข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน
ฝ่ายละเท่ากันในอัตรา **ร้อยละ 5** ของค่าจ้างผู้ประกันตน
ทั้งนี้รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง



นายจ้าง



5%

ของค่าจ้างผู้ประกันตน



ลูกจ้าง



5%

ของค่าจ้างผู้ประกันตน



รัฐบาล



เงินสมทบ
ส่วนหนึ่ง



การนำส่งเงินสมทบ



นายจ้างมีหน้าที่นำส่งเงินสมทบ โดยทุกครั้งที่มีการจ่ายค่าจ้าง นายจ้างต้องหักค่าจ้างของ
ผู้ประกันตนตามจำนวนที่จะต้องนำส่งเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างและในส่วนของนายจ้าง พร้อมจัดทำ
เอกสารตามแบบรายการแสดงการส่งเงินสมทบ และรายละเอียดการนำส่งเงินสมทบ (แบบ สปส.1-10
ส่วนที่ 1 และ สปส.1-10 ส่วนที่ 2) หรือส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยนายจ้างต้องนำส่ง
เงินสมทบภายในวันที่ **15 ของเดือน** ถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้

ช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ดังนี้

1



ณ สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2



ผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

3



ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารซิตี้แบงก์ เอ็ม.เอ



ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ



ธนาคารซุมิโตโม มิตรชัย แขวงกิ่งคอรีเอชั่น



ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)



ธนาคารออมสิน



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

J.P.Morgan



ธนาคารเจฟฟ์มอร์แกน เชส



ธนาคารดอยช์แบงก์



ธนาคารยูโอบี จำกัด (มหาชน)



(นายจ้างชำระเงินโดยวิธีตัดเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร) และชำระเงินด้วยบัตรเครดิต/เครดิตเดบิตการ์ด
ผ่านบริการของเคาน์เตอร์เซอร์วิส



4



ผ่าน QR Code



หมายเหตุ : นายจ้างต้องนำส่งเงินสมทบภายในวันที่ **15** ของเดือน ถัดจากเดือนที่มีการหักเงินสมทบไว้



เงื่อนไขการรับสิทธิประโยชน์

ตามกฎหมายประกันสังคม



1

**กรณีประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย**
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน
รวมทั้งการส่งเสริมสุขภาพ
และป้องกันโรค

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **3** เดือน



ภายในระยะเวลา
15 เดือน
ก่อนวันรับบริการ
ทางการแพทย์

(จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย)



2

กรณีคลอดบุตร

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **5** เดือน



ภายในระยะเวลา
15 เดือน
ก่อนวันรับบริการ
ทางการแพทย์

(จ่ายเงินสมทบครบ 5 เดือน ก่อนเดือนที่คลอดบุตร)



3

กรณีทุพพลภาพ
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **3** เดือน



ภายในระยะเวลา
15 เดือน
ก่อนวันทุพพลภาพ

(จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนทุพพลภาพ)



4

กรณีตาย
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **1** เดือน



ภายในระยะเวลา
6 เดือน
ก่อนถึงแก่ความตาย

(จ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือนก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย)



5

กรณีสงเคราะห์บุตร

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **12** เดือน



ภายในระยะเวลา
36 เดือน
ก่อนเดือนที่มีสิทธิ

(จ่ายเงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ)



6

กรณีชราภาพ

ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่



เงินบำนาญชราภาพ
(จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต)

เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่น้อยกว่า **180** เดือน
และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง



เงินบำเหน็จชราภาพ
(จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่ครบ **180** เดือน
และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์
และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง



เมื่อเป็นผู้ทุพพลภาพและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
หรือถึงแก่ความตาย



7

กรณีว่างงาน

เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว

ไม่น้อยกว่า **6** เดือน



ภายในระยะเวลา
15 เดือน
ก่อนการว่างงาน

(จ่ายเงินสมทบครบ 6 เดือน ก่อนการว่างงาน
จากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย)

★ **หมายเหตุ :** ระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบ ให้นับย้อนจากเดือนที่มีสิทธิรับบริการทางการแพทย์ หรือเดือนที่เกิดเหตุ



สิทธิประโยชน์ 7 กรณี

ที่ผู้ประกันตนได้รับมีอะไรบ้าง?



- | | | | | | | |
|--|---------------------------------|--|---|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|
| 1

ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน | 2

คลอดบุตร | 3

ทุพพลภาพ
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน | 4

ตาย
อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน | 5

สงเคราะห์บุตร | 6

ชราภาพ | 7

ว่างงาน |
|--|---------------------------------|--|---|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------|

1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

1.1 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค



ผู้ประกันตนมีสิทธิตรวจสุขภาพจำนวน **14** รายการ ในสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ และสถานพยาบาลในเครือข่ายของสำนักงานประกันสังคม ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด



1.2 ค่าบริการทางการแพทย์



กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ที่เข้ารับบริการทางการแพทย์ ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ ผู้ประกันตน **ไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย**



กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน เข้ารักษาในสถานพยาบาลอื่น ซึ่งไม่ใช่สถานพยาบาลตามสิทธิ เนื่องจากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน **ผู้ประกันตนไม่สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์** ในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ สำนักงานจะจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ให้กับผู้ประกันตน หรือสถานพยาบาล ดังนี้



กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ



ผู้ป่วยนอก (OPD)

จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น



ผู้ป่วยใน (IPD)

จ่ายค่าบริการทางการแพทย์ได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน **72 ชั่วโมง** (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ **700 บาท**



กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน



ผู้ป่วยนอก (OPD)

ค่าบริการทางการแพทย์ตามจำนวนเท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน **1,000 บาท** หากเกินให้จ่ายตามรายการและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด



ผู้ป่วยใน (IPD)

ค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริงตามความจำเป็น ภายในระยะเวลาไม่เกิน **72 ชั่วโมง** (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ตามประเภทและอัตราประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกิน **700 บาท/วัน**



หมายเหตุ: สิทธิประโยชน์และอัตราค่าบริการทางการแพทย์อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์และประกาศสำนักงานประกันสังคม



1.2 ค่าบริการทางการแพทย์ (ต่อ)



กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าเกณฑ์วิกฤต (UCEP)

สามารถเข้ารับการรักษาได้ ดังนี้



สว.ตามสิทธิ

กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ
(โรงพยาบาลตามสิทธิ)



ไม่เสียค่าใช้จ่าย



**สว.เอกชน
(ทุกแห่ง)**

กรณีเข้ารับการรักษาในสถานพยาบาลของเอกชนได้ทุกแห่ง
(ที่ไม่ใช่โรงพยาบาลตามสิทธิ)



ไม่เสียค่าใช้จ่าย
จนกว่าจะพ้นวิกฤต
ไม่เกิน **72** ชั่วโมง



1.3 ค่าอวัยวะเทียม และอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด



1.4

กรณีบำบัดทดแทนไต กรณีปลูกถ่ายเซลล์ต้นกำเนิดเม็ดโลหิต
กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา กรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน
และกรณีการรักษาโรคมะเร็ง

ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด



1.5

ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม

กรณีถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน ในอัตราเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
ไม่เกิน 900 บาทต่อปี โดยให้มีการตรวจสอบสภาพช่องปากเพื่อวางแผน
การรักษา



กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาล
ที่ทำความตกลงกันสำนักงาน **ไม่ต้องสำรองจ่าย**

ผู้ประกันตน จ่ายค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ



ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) 1-5 ซี่	ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน	1,300 บาท
2) มากกว่า 5 ซี่	ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน	1,500 บาท



ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

1) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน	2,400 บาท
2) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน	4,400 บาท



กรณีใส่ฟันเทียม สามารถเบิกใช้สิทธิได้ใหม่หลังจาก
พ้นระยะเวลา **5 ปี** นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม



การผ่าตัดฟันคุด

ในอัตราเท่าที่ง่ายจริงตามความจำเป็น ดังนี้

1

การผ่าตัดฟันคุดโดยไม่กรอกระดูกและฟัน
(Soft tissue impaction)
รวมการถ่ายภาพรังสี

ในอัตราไม่เกิน
1,500
บาทต่อซี่



รายละเอียด

Soft tissue impaction คือ ฟันคุดที่ขึ้นไม่ได้
เนื่องจากมีเนื้อเยื่ออ่อนคลุมอยู่บางส่วน
ถือเป็นการผ่าตัดฟันคุดที่ซับซ้อนน้อย เพียงแค่
ผ่าตัดเปิดเหงือกและใช้เครื่องมือนำฟันออกมา



ลักษณะฟันคุดที่พบบ่อย

- ส่วนใหญ่ฟันคุดในกลุ่มนี้มักเป็นฟันคุดล่าง
ลักษณะ class I position A หรือ class II
position A vertical impactions (ในบางกรณี)
- หรือฟันคุดบน ลักษณะ class A หรือ B
vertical impactions



Class I
Position A



Class II
Position A

2

การผ่าตัดฟันคุดหรือฟันฝังบางส่วน
โดยกรอกระดูกและฟัน
(Partial bony impaction or embedded tooth)
รวมการถ่ายภาพรังสี

ในอัตราไม่เกิน
2,500
บาทต่อซี่



รายละเอียด

Partial bony impaction คือ ฟันคุดที่ขึ้นไม่ได้
เนื่องจากมีกระดูกคลุมอยู่บางส่วน ถือเป็นการ
ผ่าตัดฟันคุดที่ซับซ้อนเพิ่มขึ้น เพราะต้องผ่าตัดเปิด
เหงือก กรอกระดูกที่คลุมฟันบางส่วนออก และอาจ
มีการแบ่งฟันให้เป็นชิ้นที่เล็กลงแล้วนำฟันออกมา



1. ผ่าตัดเปิดเหงือก



2. กรอกระดูก
ที่คลุมฟันออก



3. แบ่งฟัน (ถ้ามี)
และนำฟันออกมา



ลักษณะฟันคุดที่พบบ่อย

- ฟันคุดในกลุ่มนี้มักเป็นฟันคุดล่างลักษณะ
class II และ/หรือ position B เป็นต้นไป
- หรือฟันคุดที่มีการทำมุมตั้งแต่
mesioangular, horizontal, distoangular,
bucco หรือ linguoangular impaction



Mesioangular



Horizontal



Distoangular



Bucco หรือ
Linguoangular



ทั้งนี้ กรณีการผ่าตัดฟันคุด

มิให้สถานพยาบาลเอกชนที่ทำความตกลงกับสำนักงาน
เรียกเก็บค่าบริการทางการแพทย์เพิ่มเติมจากผู้ประกันตน



1.6 การรักษาผู้ป่วยที่ป่วยด้วยโรคหยุดหายใจขณะหลับและมีความจำเป็นต้องใช้เครื่องอัดอากาศขณะหายใจเข้า



ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงาน กำหนดสิทธิ ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่ประกาศ คณะกรรมการการแพทย์กำหนด



1.7 การผ่าตัดภาวะอ้วนที่เป็นโรคหรือโรคอ้วนทุพพลภาพ (Morbid Obesity)



ผู้ประกันตนเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลที่ทำความตกลงให้บริการทางการแพทย์ โดยการผ่าตัดภาวะอ้วนที่เป็นโรคหรือโรคอ้วนทุพพลภาพ กับสำนักงาน ตามหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และข้อบ่งชี้ ในการรักษาตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์กำหนด



คุณสมบัติและข้อบ่งชี้ในการรักษา

- ✓ ดัชนีมวลกาย (BMI) ≥ 37.5 กก./ม² หรือรอบเอว ≥ 102 ซม. (ชาย) หรือ ≥ 88 ซม. (หญิง)
- ✓ มีโรคร่วมที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 โรค (เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง หยุดหายใจขณะหลับ ฯลฯ)
- ✓ ควบคุมน้ำหนักด้วยวิธีอื่นมาแล้วอย่างน้อย 6 เดือน แต่ไม่ได้ผล

1.8 เงินทดแทนการขาดรายได้



ต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์



หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้าง ในวันลาป่วยครบตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน



จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของ *ค่าจ้าง

ครั้งละ ไม่เกิน 90 วัน

และ ไม่เกิน 180 วัน ต่อปีปฏิทิน



เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรัง



จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้

ไม่เกิน 365 วัน ต่อปีปฏิทิน

การยุติการตั้งครรภ์ อย่างปลอดภัย

โดยถูกต้องตามกฎหมาย



ผู้ประกันตนที่มีสัญชาติไทย



- เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ **ใช้สิทธิได้** เช่นเดียวกับผู้ที่มีสิทธิหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า



- เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิ กรณีสถานพยาบาลตามสิทธิไม่สามารถให้การรักษาได้ ให้ส่งต่อไปยังสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) หรือหากส่งต่อไปยังสถานพยาบาลศักยภาพสูงหรือสถานพยาบาลอื่น ให้สถานพยาบาลตามสิทธิรับผิดชอบค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่ผู้ประกันตน



ผู้ประกันตนที่ไม่ใช่สัญชาติไทย



- ให้เข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิ กรณีสถานพยาบาลตามสิทธิไม่สามารถให้การรักษาได้ ให้ส่งต่อไปยังสถานพยาบาลที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (สปสช.) หรือหากส่งต่อไปยังสถานพยาบาลศักยภาพสูงหรือสถานพยาบาลอื่น ให้สถานพยาบาลตามสิทธิรับผิดชอบค่าบริการทางการแพทย์ให้แก่ผู้ประกันตน



สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์
ที่สถานพยาบาลตามสิทธิได้
โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย

2.

กรณีคลอดบุตร



ผู้ประกันตนหญิงมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน
ในกรณีคลอดบุตร โดยต้องจ่ายเงินสมทบมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน
ก่อนรับบริการทางการแพทย์



2.1

ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์เท่าที่จ่ายจริง

จำนวน 5 ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท ดังนี้



	อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาท
	อายุครรภ์มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
	อายุครรภ์มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
	อายุครรภ์มากกว่า 28 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 32 สัปดาห์	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท
	อายุครรภ์มากกว่า 32 สัปดาห์ ถึง 40 สัปดาห์ขึ้นไป	เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท

2.2

ค่าคลอดบุตร

สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้
จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย

จำนวน 15,000 บาท
(เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)



2.3

เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร

ในอัตราร้อยละ 50 ของค่าจ้าง



เป็นเวลา 90 วัน
(เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)
สำหรับผู้ประกันตนหญิง

สิทธิประโยชน์	ผู้ประกันตน หญิง	ผู้ประกันตน ชาย
• ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์	✓	✓
• ค่าคลอดบุตร	✓	✓
• เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร	✓	-



ผู้ประกันตนชาย

กรณีมีภริยาจดทะเบียนสมรส หรือกรณีอยู่กินฉันสามี ภริยา
โดยเปิดเผยและไม่มีภริยาอื่นที่จดทะเบียนสมรส
จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน



กรณีบิดามารดา
เป็นผู้ประกันตน

สามารถยื่นขอสิทธิได้เพียงฝ่ายเดียว
โดยให้ฝ่ายหญิงใช้สิทธิก่อน เพื่อรับเงินสงเคราะห์
การหยุดงานเพื่อคลอดบุตร



3. กรณีทุพพลภาพ



ผู้ประกันตนที่สูญเสียอวัยวะ หรือสูญเสียสมรรถภาพในการทำงาน ไม่สามารถประกอบอาชีพได้ตามปกติอย่างถาวร จากการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน



3.1 เงินทดแทนการขาดรายได้



กรณีทุพพลภาพระดับ
ความสูญเสียรุนแรง
(การสูญเสียตั้งแต่
ร้อยละ 50 ขึ้นไป)

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เป็นรายเดือน

ตลอดชีวิต

ในอัตราร้อยละ **50** ของค่าจ้าง



กรณีทุพพลภาพระดับ
ความสูญเสียไม่รุนแรง
(การสูญเสียตั้งแต่
ร้อยละ 35-49)

ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้
ในอัตราร้อยละ **30** หรือในส่วนที่ลดลง
แต่ไม่เกินร้อยละ **30** ของค่าจ้าง

ไม่เกิน 180 เดือน

ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด



3.2 ค่าบริการทางการแพทย์



กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย

เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของรัฐ



ผู้ป่วยนอก

เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้
เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น



ผู้ป่วยใน

ไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจาก
สำนักงานประกันสังคมโดยตรง โดยคำนวณ
ตามกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วม (DRGs)

เข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลของเอกชน



ผู้ป่วยนอก

เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้
เท่าที่จ่ายจริง **ไม่เกินเดือนละ 2,000 บาท**



ผู้ป่วยใน

เบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้
เท่าที่จ่ายจริง **ไม่เกินเดือนละ 4,000 บาท**



3. กรณีทุพพลภาพ (ต่อ)



3.2 ค่าบริการทางการแพทย์



- กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินเข้าเกณฑ์วิกฤต (UCEP) สามารถเข้ารับการรักษา ณ โรงพยาบาลเอกชนได้ทุกแห่ง โดยไม่เสียค่าใช้จ่ายจนกว่าจะพ้นวิกฤตไม่เกิน 72 ชั่วโมง (นับรวมวันหยุดราชการ)



- การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด



- ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค ผู้ทุพพลภาพหรือสถานพยาบาลเบิกได้ตามความจำเป็นจากสำนักงานประกันสังคมตามหลักเกณฑ์ประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด



- ค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ จ่ายตามประกาศคณะกรรมการการแพทย์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และอัตราค่าฟื้นฟูสมรรถภาพของผู้ทุพพลภาพ



- ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะ รับ-ส่ง ผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ **เหมาจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท**



3.3



กรณีเป็นผู้ทุพพลภาพและ
ความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

จะได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ



3.4

กรณีผู้ทุพพลภาพ
ถึงแก่ความตาย



จะได้รับ
ค่าทำศพ



จะได้รับ
เงินสงเคราะห์
กรณีตาย
ให้แก่ทายาท

4. กรณีตาย

ผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย ทายาทหรือผู้มีสิทธิ
มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทนจากกองทุนเงินทดแทน ดังนี้



4.1 ค่าทำศพ



ผู้จัดการศพได้รับ
50,000
บาท



4.2 เงินสงเคราะห์กรณีตาย



จ่ายให้บุคคลที่มีชื่อระบุอยู่ในหนังสือ
ให้เป็นผู้รับเงินสงเคราะห์

กรณีไม่มีหนังสือระบุผู้รับเงิน

ให้เฉลี่ยจ่ายแก่



บิดา



มารดา



สามี หรือ ภรรยา



บุตร

ในจำนวนที่เท่ากัน

อัตราเงินสงเคราะห์กรณีตาย



จ่ายเงินสมทบตั้งแต่
36 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน

ได้รับเงินสงเคราะห์

ร้อยละ **50** ของค่าจ้าง $\times 4$



จ่ายเงินสมทบตั้งแต่
120 เดือนขึ้นไป

ได้รับเงินสงเคราะห์

ร้อยละ **50** ของค่าจ้าง $\times 12$

4.3 เงินบำเหน็จชราภาพ



กรณีผู้ประกันตนถึงแก่ความตาย
ทายาทหรือผู้มีสิทธิ
สามารถขอรับ

เงินบำเหน็จชราภาพ

ตามหลักเกณฑ์ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด



สรุปสิทธิประโยชน์
กรณีตาย



ค่าทำศพ
50,000 บาท



เงินสงเคราะห์
กรณีตาย



เงินบำเหน็จ
ชราภาพ

5. กรณีสงเคราะห์บุตร



สิทธิประโยชน์ประกันสังคม

ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับ

เงินสงเคราะห์บุตร

เหมาจ่ายเดือนละ

1,000 บาท

ต่อบุตร 1 คน



เงื่อนไขการได้รับสิทธิ

คราวละไม่เกิน **3** คน
สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย



บุตรชอบด้วยกฎหมาย



ซึ่งมีอายุ
ไม่เกิน **6** ปีบริบูรณ์



ได้รับเงินสงเคราะห์บุตร

กรณีบิดามารดาเป็นผู้ประกันตน



ให้ใช้สิทธิ
**ฝ่ายใด
ฝ่ายหนึ่ง**
เท่านั้น



กรณีผู้ประกันตนเสียชีวิต

จ่ายเงินสงเคราะห์บุตร
ให้กับ



ผู้อุปการะบุตร

หรือ



สามีหรือภริยา
ของผู้ประกันตน

และเป็นผู้มีอำนาจปกครองบุตร

กรณีผู้ประกันตนได้รับสิทธิ กรณีทุพพลภาพ



ยังคงได้รับ
เงินสงเคราะห์บุตร
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด



สรุปสิทธิประโยชน์กรณีสงเคราะห์บุตร

เงินสงเคราะห์บุตร



1,000 บาท
ต่อเดือน

ต่อบุตร



1 คน

คราวละ



ไม่เกิน **3 คน**

บุตรชอบด้วยกฎหมาย



อายุไม่เกิน
6 ปีบริบูรณ์

บิดาหรือมารดา



ใช้สิทธิได้
เพียงฝ่ายเดียว

6. กรณีชราภาพ

เตรียมพร้อมชีวิตหลังเกษียณ

รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนประกันสังคม

6.1 เงินบำนาญชราภาพ (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต)



1 จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน



ได้รับเงินบำนาญชราภาพ

ร้อยละ

20%



ของค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย
ที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบ
ก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

2 จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน

ได้รับเงินบำนาญชราภาพ
เพิ่มขึ้น

+1.5%

ต่อการจ่ายเงินสมทบ
ครบทุก 12 เดือน



3 กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตาย



หากถึงแก่ความตาย
ภายใน 60 เดือน
นับแต่เดือนที่รับบำนาญ



ทายาทมีสิทธิได้รับ

เงินบำนาญแก่ทายาท

เท่ากับ

บำนาญ
เดือนสุดท้าย

×

จำนวนเดือน
ที่เลือนจนครบ
60 เดือน

6.2 เงินบำเหน็จชราภาพ (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

1 จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน



ได้รับเงินเท่ากับ
เงินสมทบ
ของกรณีชราภาพ

ในส่วนของผู้ประกัน
เพียงฝ่ายเดียว

2 จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน

ได้รับเงินเท่ากับ



เงินสมทบ
ในส่วนของ
ผู้ประกันตน

+



เงินสมทบ
ในส่วนของ
นายจ้าง

+



ผลประโยชน์
ตอบแทน

สรุปง่าย ๆ

จ่ายเงินสมทบ
ครบ **180** เดือนขึ้นไป



รับเงินบำนาญ
ชราภาพ
ในส่วนของผู้ประกันตน
ตลอดชีวิต

จ่ายเงินสมทบ
ไม่ครบ **180** เดือน



รับเงินบำเหน็จ
ชราภาพ
จ่ายเป็นเงินก้อน
ครั้งเดียว

ตัวเลขสำคัญที่ควรรู้

180

180 เดือน จ่ายครบ 180 เดือน
มีสิทธิรับเงินบำนาญชราภาพ

20%

20% อัตราเริ่มต้นของเงินบำนาญ
ชราภาพ (จากค่าจ้างเฉลี่ย
60 เดือนสุดท้าย)

+1.5%

เพิ่มอัตราเงินบำนาญ
ร้อยละ 1.5 ต่อการจ่ายเงินสมทบ
ครบทุก 12 เดือน

60
เดือน

60 เดือน
ทายาทมีสิทธิรับเงินบำนาญ
หากผู้รับบำนาญเสียชีวิตภายใน 60 เดือน



หมายเหตุ : ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้าย หมายถึง ค่าจ้าง 60 เดือนสุดท้ายก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง
*ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างเดือนสุดท้ายก่อนสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

7. กรณีว่างงาน

หมดกังวลเมื่อว่างงาน

รับเงินทดแทนจากกองทุนประกันสังคมตามเงื่อนไขที่กำหนด



7.1 กรณีเลิกจ้าง



ได้รับเงินทดแทน

60%

ของค่าจ้าง

ไม่เกิน **180 วัน**
ต่อปีปฏิทิน

7.2 กรณีลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง



ได้รับเงินทดแทน

30%

ของค่าจ้าง

ไม่เกิน **90 วัน**
ต่อปีปฏิทิน



กรณีว่างงานมากกว่า 1 ครั้งใน 1 ปีปฏิทิน

ผู้ว่างงานเพราะถูกเลิกจ้าง หรือ ลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้ง



จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทน กรณีว่างงาน **ทุกครั้ง**

รวมกัน

ไม่เกิน **180 วัน**

ผู้ว่างงานเพราะลาออก หรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง มากกว่า 1 ครั้ง



จะมีสิทธิได้รับเงินทดแทน กรณีว่างงาน

รวมกัน

ไม่เกิน **90 วัน**

7.3 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย



อัคคีภัย



วาตภัย



ธรณีพิบัติภัย



ภัยธรรมชาติอื่นๆ

ได้รับเงินทดแทน

50%

ของค่าจ้าง

ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ และไม่ได้รับค่าจ้าง

ไม่เกิน **180 วัน**

7.4 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่อ



ได้รับเงินทดแทน

50%

ของค่าจ้าง

ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้ตามปกติ และไม่ได้รับค่าจ้าง

ไม่เกิน **90 วัน**



ปิดกิจการชั่วคราว

กรณีว่างงานจากการถูกเลิกจ้าง ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ผู้ประกันตนต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานดังนี้

- 1 ขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน ทางเว็บไซต์กรมการจัดหางาน
- 2 ภายใน **30 วัน** นับแต่วันที่ว่างงาน
- 3 จึงจะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน **นับแต่วันที่ 8** ของการว่างงาน
- 4 กรณีขึ้นทะเบียนเกิน 30 วัน นับแต่วันที่ว่างงาน จะได้รับประโยชน์ทดแทน ตั้งแต่วันที่ขึ้นทะเบียนว่างงาน ไปจนครบสิทธิ **90 วัน หรือ 180 วัน** แล้วแต่กรณี

*ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นำส่งสำนักงาน

สรุปสิทธิประโยชน์กรณีว่างงาน

กรณี	อัตราเงินทดแทน	ระยะเวลาได้รับเงินทดแทน	หมายเหตุ
7.1 ถูกเลิกจ้าง	60% ของค่าจ้าง	ไม่เกิน 180 วัน ต่อปีปฏิทิน	รวมหลายครั้งใน 1 ปี รวมกันไม่เกิน 180 วัน
7.2 ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง	30% ของค่าจ้าง	ไม่เกิน 90 วัน ต่อปีปฏิทิน	รวมหลายครั้งใน 1 ปี รวมกันไม่เกิน 90 วัน
7.3 ว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อัคคีภัย วาตภัย ธรณีพิบัติภัย และภัยธรรมชาติอื่นๆ	50% ของค่าจ้าง	ไม่เกิน 180 วัน ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้	—
7.4 ว่างงานจากการระบาดของโรคติดต่อ	50% ของค่าจ้าง	ไม่เกิน 90 วัน ตลอดระยะเวลาที่ไม่สามารถทำงานได้	—



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39

ออกจากการงานแล้ว แต่ยังอยากได้รับความคุ้มครองจากประกันสังคมต่อไป?

สมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 ได้เลย



มาตรา 39 คืออะไร?

บุคคลที่เคยเป็นผู้ประกันตนมาตรา 33 และต่อมากลายเป็นผู้ประกันตนได้สิ้นสุดลง และบุคคลนั้นประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป



คุณสมบัติของผู้สมัคร

- ✓ เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
- ✓ ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า **12 เดือน**
- ✓ ออกจากการงานแล้วไม่เกิน **6 เดือน**



นับแต่วันสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน



ช่องทางการสมัคร

1

ณ สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาทั่วประเทศ



2

สมัครออนไลน์
www.sso.go.th



3

ผ่านมือถือ
แอปพลิเคชัน
SSO PLUS

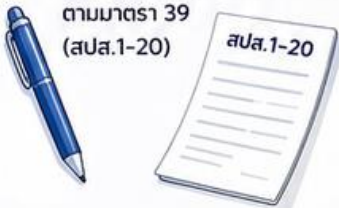


หลักฐานการสมัคร

1

แบบคำขอ

แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน
ตามมาตรา 39
(สปส.1-20)



2

เอกสารแสดงตัวตน

บัตรประจำตัวประชาชน
หรือบัตรอื่นที่มีรูปถ่าย
ซึ่งทางราชการออกให้



3

กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบ
โดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร

- สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคาร ประเภทออมทรัพย์ หน้าแรกที่มีชื่อ และเลขที่บัญชี ของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39
- พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
- และหนังสือยินยอมให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



สรุปขั้นตอนง่าย ๆ



1

เคยเป็นผู้ประกันตน
มาตรา 33



2

ส่งเงินสมทบ
ไม่น้อยกว่า
12 เดือน



3

ออกจากการงานแล้ว
ไม่เกิน 6 เดือน
นับแต่วันสิ้นสุด
ความเป็นผู้ประกันตน



4

สมัครเป็น
ผู้ประกันตน
มาตรา 39



5

ได้รับความ
คุ้มครอง
ต่อเนื่อง

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

เดือนละ
432
บาท

ฐานในการคำนวณเงินสมทบ

เดือนละ **4,800** บาท

เท่ากันทุกคน

โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9%
(4,800 x 9% = **432**)



เจ็บป่วย



คลอดบุตร



ทุพพลภาพ



ตาย



สงเคราะห์บุตร



ชราภาพ

ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง **6 กรณี**
(เจ็บป่วย คลอดบุตร ทุพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร และชราภาพ)
ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33

ช่องทางการชำระเงินสมทบ ผู้ประกันตนตามมาตรา 39

1 ณ สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา



2 เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ

1.ธนาคารกรุงไทย
จำกัด (มหาชน)



2.ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
จำกัด (มหาชน)



3.บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด



4. เคาน์เตอร์เซอร์วิส
(เซเว่น-อีเลฟเว่น)



5.เคาน์เตอร์ cenpay
Powered by บัญเติม



เคาน์เตอร์ บัญเติม
Bill Payment (Big c)



3 หักบัญชีเงินฝากธนาคาร

1. ธนาคารกรุงไทย
จำกัด (มหาชน)



2. ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
จำกัด (มหาชน)



3. ธนาคารทหารไทยธนชาต
จำกัด (มหาชน)



4. ธนาคารกสิกรไทย
จำกัด (มหาชน)



5. ธนาคารไทยพาณิชย์
จำกัด (มหาชน)



6. ธนาคารออมสิน



7. ธนาคารกรุงเทพ
จำกัด (มหาชน)



4 Mobile Application

1. BBL Mobile



2. BAAC Mobile



3. Krungthai Next



4. แอปเป๋าตัง



5. ShopeePay



สาเหตุการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39

ตาย



กลับเข้าเป็น
ผู้ประกันตน
ตามมาตรา 33
(ยื่นแบบ สปส. 1-21)



ลาออก
(ยื่นแบบ สปส. 1-21)



ไม่ส่งเงินสมทบ
3 เดือนติดต่อกัน



(สิ้นสุดภาพตั้งแต่เดือนแรก
ที่ไม่ส่งเงินสมทบ)

ภายในระยะเวลา 12 เดือน
ส่งเงินสมทบมาแล้ว
ไม่ครบ 9 เดือน



(สิ้นสุดภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบ
ไม่ครบ 9 เดือน)

การขอรับประโยชน์ทดแทน มาตรา 33 และ มาตรา 39



ยื่นคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้เมื่อใด?



ภายใน 2 ปี

นับแต่วันที่มีสิทธิ
ได้รับประโยชน์ทดแทน

สถานที่ยื่นคำขอ



สำนักงานประกันสังคม

- สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่
- สำนักงานประกันสังคมจังหวัด
- สำนักงานประกันสังคมสาขา

ทั่วประเทศ

ยื่นออนไลน์



www.sso.go.th

สะดวก รวดเร็ว
ไม่ต้องเดินทาง



ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน

1

รับเงิน ณ สำนักงาน
ประกันสังคม



รับเงินโดยตรง
ที่สำนักงานประกันสังคม
ทั่วประเทศ

2

รับเงินทางธนาณัติ



ส่งถึงผู้มีสิทธิ
ตามที่อยู่ที่แจ้งไว้

3

รับเงินผ่านพร้อมเพย์



ต้องผูกด้วยเลขบัตรประจำตัว
ประชาชน (13 หลัก) เท่านั้น

4

รับเงินผ่าน
บัญชีเงินฝากธนาคาร



โอนเข้าบัญชีธนาคาร
ที่แจ้งไว้

ธนาคารที่รองรับการรับเงินผ่านบัญชีเงินฝากธนาคาร มี 10 แห่ง

1



ธนาคารกรุงไทย

ธนาคารกรุงไทย
จำกัด (มหาชน)

2



ธนาคารกรุงศรี

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
จำกัด (มหาชน)

3



ธนาคารกรุงเทพ

ธนาคารกรุงเทพ
จำกัด (มหาชน)

4



SCB

ธนาคารไทยพาณิชย์
จำกัด (มหาชน)

5



ธนาคารอิสลาม
แห่งประเทศไทย

6



KBank

ธนาคารกสิกรไทย
จำกัด (มหาชน)

7



ttb

ธนาคารทหารไทยธนชาต
จำกัด (มหาชน)

8



CIMB THAI

ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย
จำกัด (มหาชน)

9



ออมสิน

ธนาคารออมสิน*

10



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร*



หมายเหตุสำคัญ



กรณีสงเคราะห์บุตร



กรณีบำนาญชราภาพ



ไม่สามารถรับเงินผ่านได้



ธนาคารออมสิน



และ
ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร

สรุปขั้นตอนง่าย ๆ



1 ผู้ประกันตน /
ผู้มีสิทธิ



2

ยื่นคำขอ
ภายใน 2 ปี
นับแต่วันที่มีสิทธิ



3

ยื่นที่สำนักงาน
ประกันสังคม
ทั่วประเทศ
หรือ
ยื่นผ่านระบบ
อิเล็กทรอนิกส์
www.sso.go.th



4

เลือกช่องทาง
รับเงิน

- สำนักงานประกันสังคม
- ธนาณัติ
- พร้อมเพย์
- บัญชีธนาคาร



5 รับเงิน
ประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40

คือ

บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระ
ที่ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา
39 หรือไม่เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ



ผู้มีสิทธิสมัคร

1

มีสัญชาติไทย หรือ

2

เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวคน ซึ่งไม่มีสัญชาติ
ไทยที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0
หรือ 6 หรือ 7



3

มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์
และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์



4

ผู้พิการทางร่างกายหรือทางสติ
ปัญญาที่รับรู้สิทธิได้



ผู้ไม่มีสิทธิสมัคร

1

ผู้ถือบัตรประจำตัวคน ซึ่งไม่มีสัญชาติไทย
ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 และ
หลักที่สองเป็นเลข 0



2

ผู้ประกันตนตามมาตรา 33
หรือมาตรา 39



3

ข้าราชการ
หรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ



4

ผู้พิการทางสติปัญญา
จนไม่อาจรับรู้สิทธิได้



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ

มาตรา 40



หลักฐานการสมัคร



บัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรอื่น
ที่ทางราชการออกให้
แทนบัตรประจำตัวประชาชน



ข้อควรปฏิบัติ



เมื่อขึ้นทะเบียนแล้ว
ควรจ่ายเงินสมทบ
ทันที



จ่ายเงินสมทบ
ทุกเดือน



จ่ายเงินสมทบล่วงหน้า
ได้ 12 เดือน
แต่ไม่สามารถ
จ่ายย้อนหลังได้



กรณีไม่มีทายาท
โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่
เพื่อระบุผู้มีสิทธิ

ช่องทางการรับสมัคร

1

สำนักงานประกันสังคม



2

เคาน์เตอร์เซอร์วิส
(เซเว่น อีเลฟเว่น)



3

ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร



4

ระบบ e-Self Service
(www.sso.go.th)



5

โทรฟรี ตลอด 24 ชม.



6

แอปทางรัฐ



7

เครือข่ายประกันสังคม



8

LINE@ssothai



9

APP SSO PLUS



10

เว็บไซต์หน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงแรงงาน



ความคุ้มครองสำหรับผู้ประกันตนตาม มาตรา 40



ความคุ้มครอง	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (ก่อนเดือนที่ประสบอันตราย หรือเจ็บป่วย)	ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/ เดือน	ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/ เดือน	ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/ เดือน
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย - รับเงินทดแทนการขาดรายได้				
 นอนพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป (ผู้ป่วยใน)	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 ใน 4 เดือน	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท	วันละ 300 บาท
 ไม่นอนพักโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ ให้หยุดพักรักษาตัวตั้งแต่ 1 วันขึ้นไป		วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท	วันละ 200 บาท
 ภายใน 1 ปี นอนพักและ ไม่นอนพักในโรงพยาบาล		ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 30 วัน/ปี	ไม่เกิน 90 วัน/ปี
 ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และมีใบรับรองแพทย์มา แสดงต่อสำนักงาน		ครั้งละ 200 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ครั้งละ 200 บาท (3 ครั้ง/ปี)	ครั้งละ 200 บาท (3 ครั้ง/ปี)
2. กรณีทุพพลภาพ - รับเงินทดแทนการขาดรายได้	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ)	ทางเลือกที่ 1	ทางเลือกที่ 2	ทางเลือกที่ 3
 ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 10 เดือน	1,000 บาท ต่อเดือน	1,000 บาท ต่อเดือน	1,500 บาท ต่อเดือน
	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 12 ใน 20 เดือน	1,300 บาท ต่อเดือน	1,300 บาท ต่อเดือน	2,000 บาท ต่อเดือน
	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 40 เดือน	1,600 บาท ต่อเดือน	1,600 บาท ต่อเดือน	2,500 บาท ต่อเดือน
	จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 36 ใน 60 เดือน	2,000 บาท ต่อเดือน	2,000 บาท ต่อเดือน	3,000 บาท ต่อเดือน
 ระยะเวลาในการรับเงิน ทดแทน	ทุกทางเลือก	ตลอดชีวิต	ตลอดชีวิต	ตลอดชีวิต
 ได้รับเงินค่าทำศพ (เสียชีวิตระหว่างรับเงิน ทดแทนการขาดรายได้)	ตามทางเลือก	25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท

หมายเหตุ : การจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

ความคุ้มครองสำหรับผู้ประกันตนตาม มาตรา 40 (ต่อ)



 3. กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (ก่อนเดือนที่ตาย)	ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/ /เดือน	ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/ /เดือน	ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/ /เดือน
 ได้รับเงินค่าทำศพ (โดยผู้จัดการศพ)	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน สำหรับกรณีอุบัติเหตุ จ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน - จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือนก่อนเดือนที่ตาย	25,000 บาท	25,000 บาท	50,000 บาท
 ได้รับเงินสงเคราะห์ กรณีตาย		รับเพิ่ม 8,000 บาท	รับเพิ่ม 8,000 บาท	ไม่คุ้มครอง

 4. กรณีชราภาพ - ได้รับเงินก้อนพร้อมดอกผล	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (เมื่ออายุครบ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน)			
 รับเงินบำเหน็จชราภาพ	- ตามจำนวนงวดที่จ่ายเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน - เมื่อจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป	ไม่คุ้มครอง	50 บาท/เดือน	150 บาท/เดือน
 รับเงินเพิ่มเติมจาก บำเหน็จชราภาพ		ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	รับเพิ่ม 10,000 บาท
 ฝากเงินออมเพิ่มเติม เดือนละไม่เกิน 1,000 บาท	ได้ไม่เกิน 1,000 บาท	ไม่คุ้มครอง	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท	ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท

 5. กรณีสงเคราะห์บุตร - ได้รับเงินรายเดือน	เงื่อนไขการเกิดสิทธิ (ก่อนเดือนที่มีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน)			
 ได้รับเงินสงเคราะห์บุตร รายเดือน บุตรแรกเกิด จนถึงอายุครบ 7 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน	- จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน - ต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน	ไม่คุ้มครอง	ไม่คุ้มครอง	300 บาท/คน/เดือน

หมายเหตุ : การจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

3 ทางเลือก สำหรับผู้ประกันตนตาม มาตรา 40



ทางเลือกที่ 1

70 บาท/เดือน

ได้รับสิทธิประโยชน์ 3 กรณี



**ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย
300 บาท/วัน**

เงินทดแทนการขาดรายได้
สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)



**ทุพพลภาพ
1,000-2,000 บาท/เดือน**

รับเงินทดแทนการขาดรายได้
(ตลอดชีวิต)



**ตาย
ได้รับค่าทำศพ
25,000 บาท**

(รับเพิ่ม 8,000 บาทหากจ่าย
เงินสมทบมาแล้ว
60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย)

ทางเลือกที่ 2

100 บาท/เดือน

ได้รับสิทธิประโยชน์ 4 กรณี



**ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย 300
บาท/เดือน**

เงินทดแทนการขาดรายได้
สูงสุด (ไม่เกิน 30 วัน/ปี)



**ทุพพลภาพ
1,000-2,000 บาท/เดือน**

รับเงินทดแทนการขาดรายได้
(ตลอดชีวิต)



**ตาย
ได้รับค่าทำศพ
25,000 บาท**

(รับเพิ่ม 8,000 บาทหากจ่าย
เงินสมทบมาแล้ว
60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย)



**ชราภาพ
50 บาท/เดือน**

ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ
(ตามจำนวนงวดที่จ่ายเงินสมทบ
พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน)
(ออมเพิ่มได้ไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน)

ทางเลือกที่ 3

300 บาท/เดือน

ได้รับสิทธิประโยชน์ 5 กรณี



**ประสบอันตราย
หรือเจ็บป่วย 300
บาท/เดือน**

เงินทดแทนการขาดรายได้
สูงสุด (ไม่เกิน 90 วัน/ปี)



**ทุพพลภาพ
1,500-3,000 บาท/เดือน**

รับเงินทดแทนการขาดรายได้
(ตลอดชีวิต)



**ตาย
ได้รับค่าทำศพ
50,000 บาท**



**ชราภาพ
150 บาท/เดือน**

- ได้รับเงินบำเหน็จชราภาพ (ตามจำนวนงวดที่จ่ายเงินสมทบพร้อมผลประโยชน์ตอบแทน) (ออมเพิ่มได้ไม่เกิน 1,000 บาท/เดือน)
- ได้รับเงินเพิ่มเติมจากบำเหน็จชราภาพจำนวน 10,000 บาท (เมื่อจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป)



**สงเคราะห์บุตร
300 บาท/คน/เดือน**

เงินสงเคราะห์บุตร
(คราวละไม่เกิน 2 คน)
บุตรแรกเกิดจนถึง
อายุครบ 7 ปีบริบูรณ์

การขอรับประโยชน์ทดแทน มาตรา 40



ผู้ประกันตน/ผู้มีสิทธิ สามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนผู้ประกันตน
ตามมาตรา 40 (สปส.2-01/ม.40) ภายใน 2 ปี นับแต่วันที่มิสิทธิ ผ่านช่องทาง
ดังนี้

1



สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/
จังหวัด/สาขา (ทั่วประเทศ)

2



ไปรษณีย์ลงทะเบียนตอบรับ

3



ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
(e-Self Service)
เว็บไซต์ www.sso.go.th

ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน มาตรา 40



1



รับเงิน ณ สำนักงาน
ประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/
จังหวัด/สาขา

2



รับเงินผ่านทาง
ไปรษณีย์ธนาณัติ

3



รับเงินผ่านบริการ
พร้อมเพย์ที่ผูกด้วย
เลขประจำตัวประชาชน

4



รับเงินผ่านธนาคาร

- ธนาคารออมสิน
- ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
- ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)

ช่องทางการชำระเงินสมทบ ของผู้ประกันตนตาม มาตรา 40



1 สำนักงานประกันสังคม กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา



สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

2 เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ



ธนาคารกรุงไทย
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร



เคาน์เตอร์ บัญชีเงิน
Bill Payment (Big C)



เคาน์เตอร์ cenpay
Powered by บัญชีเงิน



Bellinee's

เคาน์เตอร์เซอร์วิส
(เซเว่น-อีเลฟเว่น)



ตู้บัญชีเงิน

3 หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



ธนาคารกรุงไทย
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงเทพ
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารไทยพาณิชย์
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกสิกรไทย
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารทหารไทยธนชาต
จำกัด (มหาชน)



ธนาคารออมสิน



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร

4 Application



Shopee



ShopeePay



Krungthai
Next



BAAC Mobile



แอปเป๋าตัง



@ssothai



APP SSO
PLUS



แอปทางรัฐ

5 ผ่านระบบ e-Self Service



สแกนผ่าน QR Code

สามารถชำระเงินสมทบงวดเดือนปัจจุบัน
และงวดเดือนล่วงหน้าได้ จำนวน 12 งวดเดือน

ติดตามรับข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติมได้ที่



Www.sso.go.th



Line : @ssothai



Instagram : sso_1506



X : @sso1506



Facebook สำนักงานประกันสังคม



Tiktok : @ssonews1506



Youtube สำนักงานประกันสังคม



สายด่วน 1506 กด 1 โทรฟรี 24 ชม.



APP SSO PLUS





สำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองทุกวัย
ใส่ใจทุกคน 

— กองทุนประกันสังคม —

วัยเด็ก วัยทำงาน วัยเกษียณ ผู้ทุพพลภาพ

ประกันสังคมดูแลคุณ  เราพร้อมอยู่เคียงข้างคุณ

จัดทำโดย

- ศูนย์สารนิเทศ
- คณะอนุกรรมการสร้างการรับรู้และส่งเสริมการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม
- คณะอนุกรรมการประชาสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมของ ผู้มีส่วนได้เสีย