



ระเบียบวาระการประชุม



นายกฤษณนันท์ กำไร
รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

การประชุมหัวหน้าส่วนราชการ สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ 11 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วันศุกร์ที่ 4 กันยายน 2569 เวลา 14.00 น.
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน ชั้น 3 อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน



นายสุนทร หมดไฉ่
แรงงานจังหวัดนราธิวาส



นายวิระ ชิตชลธาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา
ฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส



นางสาวบุศรา บุศยะรัฐ
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
จังหวัดนราธิวาส



นางสาวภาภัทร มลสุรช
จัดหางานจังหวัดนราธิวาส



นางสาวมนทิพย์ อ่องบุญ
นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส



สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส



Narathiwatlabor@gmail.com



อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานฯ



073 532 103

ระเบียบวาระการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน (ชั้น ๓) อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมฯ ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน (ชั้น ๓) อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

- ๓.๑ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส
 - ๓.๑.๑ ข้อมูลสถานะเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างกำลังแรงงานในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๑.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๑.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป
- ๓.๒ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส
 - ๓.๒.๑ สถานการณ์ด้านการจ้างงานในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๒.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๒.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป
- ๓.๓ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
 - ๓.๓.๑ สถานการณ์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๓.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๓.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป
- ๓.๔ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
 - ๓.๔.๑ สถานการณ์ด้านการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยในการทำงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๔.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๔.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป
- ๓.๕ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส
 - ๓.๕.๑ สถานการณ์ด้านประกันสังคม และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
 - ๓.๕.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
 - ๓.๕.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป
- ๓.๖ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ โดย ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย-ลก
- ๓.๗ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ โดย ด้านตรวจคนหางานตากใบ
- ๓.๘ ผลการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการว่างงานเชิงรุกจังหวัดนราธิวาส

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันศุกร์ที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน ชั้น ๓ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

รับรองรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน ชั้น ๓ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส มีจำนวน ๑๘ หน้า ฝ่ายเลขานุการได้แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการประชุมฯ (เอกสาร ๑)

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๓.๑.๑ ข้อมูลสภาวะเศรษฐกิจสังคมและโครงสร้างกำลังแรงงานในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ (เอกสาร ๒)
แรงงานจังหวัดนราธิวาส : สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้รวบรวมข้อมูลสภาวะเศรษฐกิจสังคมและโครงสร้างกำลังแรงงานในจังหวัดนราธิวาสจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำมาจัดทำเป็นสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนราธิวาส ประจำปีเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กำลังแรงงานในจังหวัด ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๕๙๕,๘๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๒ ของประชากรในจังหวัด เพิ่มจากไตรมาสก่อนหน้า ๑,๑๗๘ คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๙๖,๓๕๔ คน เพิ่มจากไตรมาสก่อนหน้า ๑๙,๙๕๗ คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๘๖,๓๕๑ คน เพิ่มจากไตรมาสก่อนหน้า ๒๐,๒๗๑ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๑๐,๐๐๓ คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ๓๑๒ คน ในขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๑๙๙,๔๗๒ คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ๑๘,๗๘๑ (ที่มา: ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๘ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๘)

ผู้ใช้บริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูลเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙
(๑) ตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๘๘ อัตรา เพิ่มจากเดือนก่อนหน้า ๕ อัตรา โดยส่วนใหญ่ต้องการตำแหน่ง พนักงานงานทั่วไป พนักงานงานบริการ และปฏิบัติงานด้านธุรกิจตามลำดับ และส่วนใหญ่ต้องการผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษา ตามลำดับ (๒) ผู้สมัครงาน จำนวน ๑๙๘ คน ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ๗ คน โดยส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่ง เสมียน/เจ้าหน้าที่ พนักงาน ตามลำดับ ผู้มาสมัครงานส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับมัธยมศึกษา ตามลำดับ (๓) ผู้บรรจุนาน จำนวน ๑๒๔ คน เพิ่มขึ้นจาก

เดือนก่อนหน้า ๓ คน โดยส่วนใหญ่บรรจุงานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป และพนักงานบริการ/เสมียน ตามลำดับ และส่วนใหญ่ ผู้ที่ได้รับการบรรจุงานเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและมัธยมศึกษา ตามลำดับ (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส เดือน ก.ค. ๒๕๖๙)

แรงงานในจังหวัดที่ได้รับอนุญาตไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๕๐ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๓๓ คน จำแนกตามประเทศที่แรงงานในจังหวัดนราธิวาสไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก ดังนี้ (๑) ประเทศมาเลเซีย จำนวน ๔๕๐ คน (๒) อินโดนีเซีย จำนวน ๗ คน (๓) ประเทศลาว จำนวน ๖ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ณ เดือน ก.ค. ๒๕๖๙)

แรงงานต่างด้าว จังหวัดนราธิวาสมีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๖๓ คน ลดลงจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๒๗ คน โดยมีแรงงานจากประเทศเมียนมา จำนวน ๑,๖๑๓ คน ประเทศลาว จำนวน ๑๘๓ คน ประเทศกัมพูชา ๘๔ คน และสัญชาติอื่นๆ ๘๓ คน ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวตามมติกรม. จำนวน ๕๒๓ คน แรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้า MOU จำนวน ๑,๓๗๔ คน แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำนวน ๘๕ คน และแรงงานต่างด้าว มท. จำนวน ๖ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส เดือน ก.ค. ๒๕๖๙)

ผู้ประกอบการ ข้อมูลผู้ประกอบการจังหวัดนราธิวาส มีจำนวน ๓๒๖,๗๔๙ คน ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ๑๓๑ คน โดยแบ่งตามมาตรดังนี้ มาตรา ๓๓ จำนวน ๒๓,๑๖๒ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ๓๒๑ คน มีสถานประกอบการ จำนวน ๑,๖๒๒ แห่ง ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ๓ แห่ง มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๑๐๙ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๙๙,๔๗๙ คน ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ๔๑๑ คน (ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส เดือน ก.ค. ๒๕๖๙)

ผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๘๖๖ คน เพิ่มจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๑๔๐ คน (ที่มา : กองบริหารตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน ณ เดือน ก.ค. ๒๕๖๙)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๑,๑๖๒ คน ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน ๑,๔๓๘ คน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๗๓ คน และผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๖๘๑ คน (ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ณ เดือน ต.ค. ๖๘ - ก.ค. ๖๙)

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๓.๑.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙

- ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ ภาพรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) โครงการ Function ๑๕ โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๕๒ ร้อยละการใช้จ่าย ๙๑.๔๒ (เป้าหมาย มติ ครม. ร้อยละ ๘๗.๐๐)

(๒) โครงการที่ได้รับงบประมาณจังหวัด ๑ โครงการ ผลการดำเนินงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละการเบิกจ่าย ๑๐๐

จึงนำเสนอเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

๓.๒ รายงานข้อมูลสำคัญโดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

๓.๒.๑ สถานการณ์ด้านการจ้างงาน การจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒.๒ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ขอรายงานผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสาร ๔)

๓.๒.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป

ที่ประชุม

.....

๓.๓ รายงานข้อมูลสำคัญโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

๓.๓.๑ สถานการณ์ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓.๒ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ขอรายงานผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่าย งบประมาณประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสาร ๕)

ที่ประชุม

.....

๓.๔ รายงานข้อมูลสำคัญโดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๓.๔.๑ สถานการณ์ด้านการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยในการทำงาน และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔.๒ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ขอรายงานผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสาร ๖)

๓.๔.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป

ที่ประชุม

.....

๓.๕ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

๓.๕.๑ สถานการณ์ด้านประกันสังคม และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕.๒ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส ขอรายงานผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เอกสาร ๗)

๓.๕.๓ แผนการดำเนินงานเดือนถัดไป

ที่ประชุม

.....

๓.๖ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย-ลก (เอกสาร ๘)
ที่ประชุม

๓.๗ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย ด้านตรวจคนหางานตากใบ (เอกสาร ๙)
ที่ประชุม

๓.๘ ผลการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาการว่างงานเชิงรุกจังหวัดนราธิวาส
ที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ เรื่องอื่น ๆ

ที่ประชุม

เอกสาร ๑

รายงานการประชุม

หัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
วันจันทร์ที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน ชั้น ๓ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ผู้เข้าประชุม

๑. นายเกษมณันท์	กำไร	รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส
๒. นายสุนทร	หมัดแล้	แรงงานจังหวัดนราธิวาส
๓. นางสาวชภาภัทร	มลสุขราช	จัดหางานจังหวัดนราธิวาส
๔. นายวิระ	ชิตชลธาร	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส
๕. นางสาวพรฉัตร	บุตรพงษ์นรา	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส
๖. ส.ต.อ.สุวิทย์	กล้าขยัน	นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๗. นางสาวกาญจณี	มูทะธากุล	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ ด้านตรวจคนหางานตากใบ
๘. นายลูอี้	ดาโอ๊ะ	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ด้านตรวจคนหางานสุโหลงโก-ลก

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายณัฐพงษ์	รัตติโชติ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๒. นายฮารุสตั้ม	มะ	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส
๓. นางสาวโนไอนี	สนิ	บัณฑิตแรงงานประจำตำบลลำภู อำเภอเมืองนราธิวาส
๔. นางสาววิมานดา	บินปือราเฮง	บัณฑิตแรงงานประจำตำบลลำภู อำเภอเมืองนราธิวาส

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นายเกษมณันท์ กำไร : ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ได้มอบหมายให้ผม
นายเกษมณันท์ กำไร รองผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส เป็นประธานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
กระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เชิญฝ่ายเลขาดำเนินการตาม
ระเบียบวาระการประชุม

ที่ประชุม : ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่รับรองรายงานการประชุม

นายสุนทร หมัดแล้ : รับรองรายงานการประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
กระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส ครั้งที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมฉัตรวาริน ชั้น ๓ อาคารศูนย์ราชการกระทรวงแรงงานจังหวัดนราธิวาส มีจำนวน ๑๕ หน้า
ฝ่ายเลขาดำเนินการได้แจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบแล้ว จึงขอเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณารับรองรายงานการ
ประชุมฯ

มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ

๓.๑ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๓.๑.๑ ข้อมูลสถานะเศรษฐกิจสังคมและโครงสร้างกำลังแรงงานในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙

นายสุนทร หมดแล้ : สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส ได้รวบรวมข้อมูลสถานะเศรษฐกิจสังคมและโครงสร้างกำลังแรงงานในจังหวัดนราธิวาส จากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำมาจัดทำเป็นสถานการณ์ด้านแรงงานจังหวัดนราธิวาส ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กำลังแรงงานในจังหวัด ผู้มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป มีจำนวน ๕๙๕,๘๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๙๒ ของประชากรในจังหวัด เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน ๑,๑๗๘ คน จำแนกเป็น ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน ๓๙๖,๓๕๔ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน ๑๙,๙๕๙ คน ได้แก่ ผู้มีงานทำ จำนวน ๓๘๖,๓๕๑ คน เพิ่มขึ้นจากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน ๒๐,๒๗๑ คน ผู้ว่างงาน จำนวน ๑๐,๐๐๓ คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า ๓๑๒ คน ในขณะที่ผู้ไม่อยู่ใน กำลังแรงงาน จำนวน ๑๙๙,๔๗๒ คน ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน ๑๘,๗๘๑ คน (ที่มา: ข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส ไตรมาส ๔ ปี ๒๕๖๘ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๘))

ผู้ใช้บริการจัดหางานในประเทศ ข้อมูลเดือนมิถุนายน ปี พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) ตำแหน่งงานว่าง จำนวน ๑๘๓ อัตรา เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ๑๕ อัตรา โดยส่วนใหญ่ต้องการตำแหน่ง พนักงานงานทั่วไป ช่างเทคนิค และปฏิบัติงานด้านธุรกิจตามลำดับ และส่วนใหญ่ต้องการ ผู้มีวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษา และประถมศึกษา ตามลำดับ (๒) ผู้สมัครงาน จำนวน ๒๐๕ คน เพิ่มขึ้นจาก เดือนก่อนหน้า ๑๖ คน โดยส่วนใหญ่สมัครงานในตำแหน่ง พนักงานบริการ/พนักงานขายในร้านค้าและตลาด พนักงานขายของหน้าร้าน และเสมียน/เจ้าหน้าที่ ตามลำดับ ผู้มาสมัครงานส่วนใหญ่มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและระดับมัธยมศึกษา ตามลำดับ (๓) ผู้บรรจุนาน จำนวน ๑๒๑ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ๘ คน โดยส่วนใหญ่ บรรจุนานในตำแหน่งพนักงานทั่วไป และพนักงานบริการ/พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ตามลำดับ และส่วนใหญ่ ผู้ที่ได้รับการบรรจุนานเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีและมัธยมศึกษา ตามลำดับ (ที่มา: สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนราธิวาส เดือน มิ.ย ๒๕๖๙)

แรงงานในจังหวัดที่ได้รับอนุญาตไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๑๗ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๑๒๓ คน จำแนกตามประเทศที่แรงงานในจังหวัดนราธิวาสไปทำงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก ดังนี้ (๑) ประเทศมาเลเซีย จำนวน ๒๗๙ คน (๒) ประเทศลาว จำนวน ๕ คน (๓) ประเทศญี่ปุ่น จำนวน ๔ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ณ เดือน มิ.ย ๒๕๖๙)

แรงงานต่างด้าว จังหวัดนราธิวาสมีแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑,๙๙๐ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๑๘๖คน โดยมีแรงงานจากประเทศเมียนมา จำนวน ๑,๖๓๖ คน ประเทศลาว จำนวน ๑๗๙ คน ประเทศกัมพูชา ๘๔ คน และสัญชาติอื่นๆ ๙๑ คน ซึ่งเป็นแรงงานต่างด้าวตาม มติ ครม. จำนวน ๕๒๓ คน แรงงานต่างด้าวประเภทนำเข้า MOU จำนวน ๑,๓๗๔ คน

/แรงงานต่างด้าว...

แรงงานต่างด้าวประเภททั่วไป จำนวน ๘๘ คน และแรงงานต่างด้าว มท. จำนวน ๕ คน (ที่มา: สำนักงานจัดหางาน จังหวัดนราธิวาส เดือน มิ.ย ๒๕๖๙)

ผู้ประกันตน ข้อมูลผู้ประกันตนจังหวัดนราธิวาส มีจำนวน ๓๒๖,๘๘๐ คน เพิ่ม ๑๖๓๐ คน จากเดือนก่อนหน้า โดยแบ่งตามมาตราดังนี้ มาตรา ๓๓ จำนวน ๒๒,๘๔๑ คน เพิ่มขึ้นจากเดือนก่อนหน้า ๑๓ คน มีสถานประกอบการ จำนวน ๑,๖๒๒ แห่ง ลดลงจากเดือนก่อนหน้า ๓ แห่ง มาตรา ๓๙ จำนวน ๔,๑๕๒ คน และมาตรา ๔๐ จำนวน ๒๙๙,๘๘๗ คน เพิ่มจากเดือนก่อนหน้า ๑๖๑๗ คน (ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส เดือน มิ.ย ๒๕๖๙)

ผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน จำนวน ๗๒๖ คน ลดลงจากเดือนก่อนหน้า จำนวน ๕๖ คน (ที่มา : กองบริหารตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน ณ เดือน มิ.ย ๒๕๖๘)

การพัฒนาศักยภาพแรงงาน มีผู้ผ่านการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน ๘๘๗ คน ผู้ผ่านการฝึกอาชีพเสริม จำนวน ๑๒๓๓ คน ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๑๗๓ คน และผู้ผ่านการประเมิน จำนวน ๑๓๔ คน (ที่มา : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ณ เดือน ต.ค. ๖๘ - มิ.ย ๖๙)

๓.๑.๒ สรุปผลการดำเนินงาน ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

- ผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ภาพรวมผลการดำเนินงาน ดังนี้

(๑) โครงการ Function ๑๕ โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๘๖.๖๕ ร้อยละการเบิกจ่าย ๘๔.๒๐ (เป้าหมาย มติ ครม. เบิกจ่ายร้อยละ ๘๒.๐๐)

(๒) โครงการที่ได้รับงบประมาณจังหวัด ๑ โครงการ ผลการดำเนินงานคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละการเบิกจ่าย ๑๐๐ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

: ทราบ

นายสุนทร หมดแล้ : จากการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ด้านแรงงานย้อนหลัง ๔ ปี ของจังหวัดนราธิวาส พบว่าปัจจุบันจังหวัดนราธิวาสมีประชากรในวัยแรงงานจำนวนประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ มีอัตราการว่างงานอยู่ที่ร้อยละ ๔.๓ แม้ว่าสถิติอัตราการว่างงานดังกล่าวเคยอยู่ในระดับสูงที่สุดของประเทศ แต่มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ข้อมูลที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์เป็นข้อมูลที่ได้จากการสำรวจจากสำนักงานสถิติจังหวัดนราธิวาส ซึ่งในไตรมาสและปีงบประมาณถัดไปจะได้ร่วมกันบูรณาการแนวทางการสำรวจข้อมูลให้มีความชัดเจนและแม่นยำยิ่งขึ้น จากการศึกษาสาเหตุหลักที่ส่งผลให้อัตราการว่างงานของจังหวัดนราธิวาวยังคงอยู่ในระดับสูง สามารถสรุปปัจจัยสำคัญได้ ๖ ประการ ดังนี้

๑) โครงสร้างเศรษฐกิจพึ่งพาภาคเกษตรกรรมเป็นหลัก: เนื่องจากจังหวัดนราธิวาสมีความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรธรรมชาติและแหล่งน้ำ ประชากรส่วนใหญ่จึงประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นหลัก

๒) พฤติกรรมการดำรงชีวิตและวิถีชีวิตแบบพอเพียง: ประชากรส่วนใหญ่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเองและมีรายได้จากภาคครัวเรือน จึงนิยมพำนักและประกอบอาชีพ ณ ภูมิลำเนาเดิมโดยไม่ประสงค์จะเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานตลอดจนหลีกเลี่ยงการเดินทางไปทำงานนอกพื้นที่หรือทำงานที่ไม่สอดคล้องกับวิถีชีวิตความเป็นอยู่

๓) การย้ายถิ่นไปทำงาน ณ ประเทศมาเลเซีย จากการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมแรงงานไทยในประเทศมาเลเซียของกระทรวงแรงงานเมื่อช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านมา พบว่าประชากรจำนวนมากเดินทางไปทำงานโดยไม่ผ่านกระบวนการทางกฎหมาย ซึ่งจากการสำรวจล่าสุดพบแรงงานข้ามแดนที่ไม่เข้าสู่ระบบการจ้างงานตามกฎหมายจำนวนมาก

๔) ข้อจำกัดด้านการเก็บรวบรวมข้อมูลตัวอย่าง การสำรวจข้อมูลของสำนักงานสถิติจังหวัดใช้การสุ่มตัวอย่าง ซึ่งอาจไม่ครอบคลุมประชากรทั้งหมด ส่งผลให้ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมหรือผู้ที่ช่วยงานในครัวเรือนที่มีรายได้จริงถูกจัดกลุ่มผิดพลาดว่าเป็นผู้ไม่มีงานทำ ซึ่งทำให้เกิดความคลาดเคลื่อนของข้อมูลสถิติ

๕) ความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะแรงงานและความต้องการของตลาดแรงงาน ปัจจุบันมีความต้องการแรงงานที่มีทักษะด้านดิจิทัลและการพาณิชย์ แต่แรงงานในพื้นที่ยังขาดการพัฒนาทักษะดังกล่าว ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนรองรับเพื่อยกระดับและพัฒนาทักษะแรงงานให้ตรงกับความต้องการของตลาดแล้ว

๖) ข้อจำกัดด้านการลงทุนและการจ้างงานในพื้นที่ เนื่องจากจำนวนสถานประกอบการและภาคเอกชนในจังหวัดนราธิวาสมีอยู่อย่างจำกัด ส่งผลให้ขีดความสามารถในการรองรับและจ้างงานในพื้นที่ต่ำกว่าอัตราแรงงานที่มีอยู่ จากการวิเคราะห์สถิติจำนวนผู้ว่างงาน ซึ่งมีจำนวน ๑๐,๐๐๓ คนในพื้นที่สามารถจำแนกกลุ่มประชากรที่ถูกละเลยเป็นผู้ว่างงานออกเป็น

ผู้ว่างงานแท้จริง: เป็นประชากรกลุ่มที่มีสัดส่วนมากที่สุด ซึ่งไม่มีอาชีพและกำลังอยู่ระหว่างการแสวงหางานทำ

ผู้ประกอบอาชีพเกษตรกรรมและผู้ช่วยงานในครัวเรือน: ประชากรกลุ่มนี้แม้จะมีรายได้จากการช่วยงานภาคการเกษตรหรือธุรกิจครัวเรือน แต่เนื่องจากไม่ได้มองว่างานดังกล่าวเป็นอาชีพหลักในระบบ จึงมักให้ข้อมูลในการสำรวจว่าตนเองเป็นผู้ว่างงาน

ผู้เดินทางไปทำงาน ณ ประเทศมาเลเซียอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย: ประชากรกลุ่มนี้มีงานทำและมีรายได้จริง แต่เนื่องจากการทำงานข้ามแดนอย่างไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จึงปฏิเสธการให้ข้อมูลแก่เจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ตกสำรวจและถูกจัดกลุ่มเป็นผู้ว่างงานในระบบสถิติ ผู้ประกอบอาชีพอิสระและค้าขายรายย่อย : เป็นกลุ่มผู้มีรายได้ไม่แน่นอนและยังไม่เข้าสู่ระบบการจ้างงานหรือระบบประกันสังคม ประชากรกลุ่มอื่นๆ: ได้แก่ผู้ที่อยู่ระหว่างการศึกษาล่าเรียน,ผู้รอฤดูกาลการทำงาน และผู้ที่ไม่ประสงค์จะทำงาน จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

นายกฤษณันท์ กำไร : ที่ประชุมได้ร่วมพิจารณาประเด็นการพัฒนาแรงงานอิสระและแรงงานในท้องถิ่นโดยมีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมว่าการดูเพียงข้อมูลสถิติการว่างงานอย่างเดียวอาจยังไม่สะท้อนข้อเท็จจริงทั้งหมดเนื่องจากยังมีกลุ่มแรงงานรับจ้างรายวันและแรงงานนอกระบบที่ทำงานกับผู้ประกอบการ OTOP ระดับ ๕ ดาวในพื้นที่ (เช่น ผลิตภัณฑ์ปลาเกลือตากใบ หรือทุเรียน) ซึ่งผู้ประกอบการกลุ่มนี้มีการจ้างงานมากกว่า ๑๐ คนขึ้นไปต่อราย แต่มิได้เข้ามาอยู่ในระบบทะเบียนหรือระบบประกันสังคม นอกจากนี้ บริบทของจังหวัดนราธิวาสประชากรส่วนใหญ่มีที่ดินทำกินและสวน (มากกว่าร้อยละ ๘๐) การขับเคลื่อนงานในระยะต่อไปจึงควรประสานความร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด

เพื่อเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้ประกอบการ OTOP และผลักดันให้เกิดการบูรณาการข้อมูลร่วมกัน (Big Data) ระหว่างหน่วยงานราชการ เพื่อให้สามารถวิเคราะห์และตอบโจทย์นโยบายของกระทรวงแรงงานได้อย่างแม่นยำ

๓.๒ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

๓.๒.๑ สถานการณ์ด้านการจ้างงาน การจ้างแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนราธิวาส และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นางสาวชภาภัทร มลสุรราช : เรียนท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ และผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ขอสรุปผลการดำเนินงานตามข้อสั่งการและภารกิจสำคัญ รวม ๕ ประเด็น ดังนี้

๑) การติดตามผลการบรรจุงานผู้ว่างงาน สำนักงานฯ ได้ติดตามผู้ว่างงานสะสมตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ถึง กรกฎาคม รวมจำนวน ๘๘ คน (ยอดผู้ว่างงานเดิมในเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน จำนวน ๑๒ คน และยอดผู้ว่างงานใหม่ในเดือนกรกฎาคม) ผลการดำเนินงาน: มีผู้ได้งานทำรวมทั้งสิ้น ๖๑ คน จำแนกเป็น การบรรจุเข้าทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๓๕ คน และการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน ๒๖ คน สถานะผู้ว่างงานส่วนที่เหลือ : ไม่ประสงค์ทำงาน จำนวน ๑ คน, ศึกษาต่อ จำนวน ๕ คน, มีภารกิจดูแลครอบครัว จำนวน ๑ คน, ไม่สามารถติดต่อได้ จำนวน ๑๑ คน และอยู่ระหว่างการติดตามผลคงเหลือ จำนวน ๙ คน ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่ยังไม่มีงานทำ หากมีความประสงค์พัฒนาทักษะอาชีพ สำนักงานฯ จะประสานส่งต่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

๒) การดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย: ในเดือนกรกฎาคม มีการดำเนินคดีเพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย ส่งผลให้มียอดสะสมรวมทั้งสิ้น ๗๒ ราย ข้อมูลเปรียบเทียบการดำเนินคดีในกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้: จังหวัดนราธิวาส ดำเนินคดีรวม ๑๒ ราย, จังหวัดยะลา ยังไม่มีการดำเนินคดี และจังหวัดปัตตานี ดำเนินคดีกับนายจ้าง ๑ ราย และแรงงานต่างด้าว ๑ ราย

๓) แผนการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๙ ร่วมโครงการจังหวัดเคลื่อนที่ "หน่วยบำบัดทุกข์ บำรุงสุข สร้างรอยยิ้มให้ประชาชน" ณ โรงแรมบ้านมูโนะ อำเภอสู่ไหงโลก วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระสำหรับผู้สูงอายุ (รุ่นที่ ๒) หลักสูตร "ศิลปะการมัดย้อมผ้าจากสีธรรมชาติ" ณ กลุ่มนาราพิมพิไล วันที่ ๒๔-๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จัดกิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ (รุ่นที่ ๒) หลักสูตร "ลายเส้นสร้างรายได้" ณ ที่ทำการกลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านตะโละหะลอ [กลุ่มวิสาหกิจชุมชนบ้านตะโละงูรู] หมู่ที่ ๒ ตำบลสาวอ อำเภอรือเสาะ

๔) ผลการปฏิบัติงานตามภารกิจประจำ: ปรากฏตามเอกสารแนบหมายเลข ๕

๕) ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ: การดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ณ เดือนกรกฎาคม (เดือนที่ ๗) กำหนดเป้าหมายการเบิกจ่ายไว้ที่ร้อยละ ๘๒.๐๐ ดำเนินการเบิกจ่ายได้ร้อยละ ๗๕.๔๐ ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ร้อยละ ๖.๖๐ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม

: ทราบ

๓.๓ ข้อมูลสำคัญโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส

๓.๓.๑ สรุปผลการดำเนินงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

นายวิระ ชิตชลธาร : เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส มีเป้าหมายรวมทั้งสิ้น ๕,๒๑๕ คน มีจำนวนผู้เข้าร่วม ๘,๑๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕๕.๖๘ โดยแบ่งตามโครงการ / กิจกรรม ได้ดังนี้

ฝึกอบรม เป้าหมาย ๒,๖๗๕ คน ผู้เข้าจริง ๒,๗๓๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๒.

ยกระดับและทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๕๐๐ คน ผู้เข้าจริง ๕๐๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐.๐๐

ทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผู้เข้าจริง ๒๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๖๗

ตรวจติดตามการดำเนินงานตามกฎหมาย เป้าหมาย ๕๔๐ คน ผู้เข้าจริง ๓,๔๒๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓๔.๘๑

ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน ผู้เข้าจริง ๑,๓๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๕๓

กิจกรรมประจำเดือนกรกฎาคม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ได้นำคณะเยาวชนที่มีอายุไม่เกิน ๒๐ ปี เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๓๑ ระดับภาค (ภาคใต้) ณ จังหวัดสุราษฎร์ธานี ในเดือนกุมภาพันธ์ที่ผ่านมา โดยจัดส่งผู้แทนเข้าร่วมแข่งขันใน ๕ สาขาอาชีพ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ คน ซึ่งเป็นนักศึกษาจากวิทยาลัยเทคนิคนราธิวาสและมหาวิทยาลัยนราธิวาสราชนครินทร์ รายละเอียดตามสาขาวิชาและผลการแข่งขัน ดังนี้ สาขาแมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม ทีมละ ๒ คน) : จัดส่งเข้าร่วมจำนวน ๓ ทีม ได้รับรางวัลเหรียญเงิน สาขาช่างปูกระเบื้อง จัดส่งเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้รับรางวัลเหรียญเงิน สาขาช่างก่ออิฐ จัดส่งเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้รับรางวัลเหรียญทองแดง และรางวัลชมเชย สาขาเทคโนโลยีสารสนเทศ จัดส่งเข้าร่วมจำนวน ๒ คน ได้รับรางวัลชมเชย สาขาเทคโนโลยีเว็บ จัดส่งเข้าร่วมจำนวน ๒ คน สำหรับผู้เข้าร่วมแข่งขันที่ได้รับเหรียญรางวัล ได้แก่ สาขาแมคคาทรอนิกส์ สาขาช่างปูกระเบื้อง และสาขาช่างก่ออิฐ จะได้เป็นผู้แทนระดับภาคเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ (รอบชิงชนะเลิศ) ณ กรุงเทพมหานคร ในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๗๐ ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส จะดำเนินการเก็บตัวและฝึกซ้อมผู้เข้าแข่งขันดังกล่าวอย่างต่อเนื่องต่อไป

แผนการดำเนินการเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและอาคารพาณิชย์ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย จำนวนรวม ๓๘ คน จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

๓.๔ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๓.๔.๑ สถานการณ์ด้านการคุ้มครองแรงงาน แรงงานสัมพันธ์ ความปลอดภัยในการทำงาน และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

สต.อ.สุวิทย์ กล้าขยัน : เรียนประธานคณะและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่านสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ขอสรุปผลการดำเนินงานตามภารกิจและแผนการปฏิบัติงาน ดังนี้

ผลการดำเนินงานตามแผนงานและโครงการ: สำนักงานฯ มีภารกิจหลักรวมทั้งสิ้น ๕ แผนงาน ๑๐ โครงการ และ ๑๙ กิจกรรมย่อย ซึ่งผลการดำเนินงานที่ผ่านมาบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ทุกประการ และคาดว่าจะการดำเนินงานในส่วนที่เหลือจะบรรลุเป้าหมายตามแผนงานที่วางไว้ทั้งหมด

แผนการดำเนินงานในเดือนสิงหาคม: วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๙ กำหนดลงพื้นที่ตรวจสอบประเมินมาตรฐานระบบบริหารจัดการแรงงานไทย (มยศ.) วันที่ ๑๙-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๙ เข้าร่วมการประชุมศูนย์แรงงานสัมพันธ์ภาค ณ จังหวัดสงขลา

การดำเนินงานต่อเนื่อง: อยู่ระหว่างการดำเนินการตามขั้นตอนระบบการสำรวจสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐ คนขึ้นไป เพื่อกำกับติดตามการส่งเงินเข้ากองทุนสงเคราะห์แรงงานตามที่กฎหมายกำหนด

การดำเนินคดีและการเปรียบเทียบปรับ: สำนักงานฯ ได้รับมอบอำนาจจากผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส ตามคำสั่งลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ให้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับในคดีเกี่ยวกับคุ้มครองแรงงานและความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งปัจจุบันมีคดีที่อยู่ในขั้นตอนและอายุความการดำเนินคดีจำนวน ๘ คดี ทั้งนี้ นิติกรประจำสำนักงานฯ อยู่ระหว่างการสรุปเรียบเรียงข้อเท็จจริงและข้อกฎหมายเพื่อเสนอต่ออัยการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดในฐานะผู้มีอำนาจเปรียบเทียบปรับดำเนินการตามขั้นตอนจึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

๓.๔ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

๓.๔.๑ สถานการณ์ด้านประกันสังคม และข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

นางสาวพรฉัตร บุตรพงษ์นรา : เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาสขอรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙

๑. สถานการณ์กองทุนประกันสังคม (มาตรา ๓๓, ๓๙ และ ๔๐)

นายจ้างและสถานประกอบการ (มาตรา ๓๓ และ ๓๙): มีสถานประกอบการรวมทั้งสิ้น ๑,๖๒๒ แห่ง (สำนักงานใหญ่ ๑,๒๖๐ แห่ง และสาขา ๓๖๒ แห่ง) **ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓:** มีจำนวน ๒๓,๑๖๒ คน (เพิ่มขึ้นจากเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๓๒๑ คน) **ผู้ประกันตนมาตรา ๓๙:** มีจำนวน ๔,๑๐๙ คน (ลดลงจากเดือนมิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๔๓ คน) **แรงงานต่างด้าว (ในระบบประกันสังคม):** มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๑,๑๖๔ คน แบ่งตามสัญชาติ ดังนี้ สัญชาติเมียนมา ๑,๐๖๓ คน สัญชาติฟิลิปปินส์ ๔๔ คน สัญชาติกัมพูชา ๒๐ คน สัญชาติลาว ๑๐ คน สัญชาติอื่น ๆ (Inter) ๒๗ คน **ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐ (แรงงานนอกระบบ):** มีจำนวนรวมทั้งสิ้น ๒๙๙,๔๗๘ คน (รวมทางเลือกที่ ๑, ๒ และ ๓)

๒. การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนประกันสังคม

ผู้ประกันตนมาตรา ๔๐: มีการเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทน (กรณีเจ็บป่วย ทุพพลภาพ เสียชีวิต ชราภาพ และสงเคราะห์บุตร) รวมทั้งสิ้น ๕๑๕ ครั้ง เป็นเงินประมาณ ๑,๓๐๐,๐๐๐ กว่าบาท

ผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ และ ๓๙: มีการจ่ายประโยชน์ทดแทนรวมทั้งสิ้น ๔,๔๖๕ ราย คิดเป็นเงินอนุมัติจ่ายทั้งสิ้น ๑๖,๒๖๐,๐๐๐ กว่าบาท โดยแบ่งตามประเภทกรณี ดังนี้ กรณีบำนาญชราภาพ ๒,๑๔๗ ราย กรณีว่างงาน ๘๖๖ ราย กรณีคลอดบุตร ๓๔๗ ราย กรณีทันตกรรม ๑๔๐ ราย กรณีเจ็บป่วย ๑๒๗ ราย กรณีบำเหน็จชราภาพ ๑๐๑ ราย กรณีทุพพลภาพ ๖๓ ราย กรณีเสียชีวิต ๔๙ ราย กรณีส่งข้อมูล/อื่น ๆ ๒๕ ราย

๓. การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ e-Self Service สำนักงานฯ ได้รณรงค์ให้ผู้ประกันตนยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนผ่านระบบ e-Self Service (กรณีคลอดบุตร, สงเคราะห์บุตร,

เงินทดแทนการขาดรายได้กรณีฉุกเฉิน/อุบัติเหตุ และกรณีชราภาพ) โดยในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ มีผู้ประกันตนยื่นขอรับสิทธิผ่านระบบดังกล่าว รวมทั้งสิ้น ๑๓๒ ราย

๔. การจ่ายประโยชน์ทดแทนกองทุนเงินทดแทน ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ มีลูกจ้างประสบอันตรายจากการทำงานยื่นขอรับสิทธิประโยชน์จำนวน ๑ ราย (หยุดงานเกิน ๑ วัน) โดยได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๐๘๘ บาท

๕. สถิติการให้บริการ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๙ มีผู้ประกันตนมาติดต่อขอรับบริการ ณ สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส (สถิติการรับบัตรคิว) รวมทั้งสิ้น ๑,๕๑๒ รายการ

๖. รายงานการติดตามเร่งรัดหนี้และการจัดเก็บเงินสมทบ

มาตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัยน้ำท่วมปี ๒๕๖๘: รัฐบาลได้ขยายระยะเวลาการนำส่งเงินสมทบของนายจ้างและผู้ประกันตน ดังนี้ งวดเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๘: ขยายให้นำส่งได้ไม่เกินวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ งวดเดือนธันวาคม ๒๕๖๘: ขยายให้นำส่งได้ไม่เกินวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๙ งวดเดือนมกราคม ๒๕๖๙ ขยายให้นำส่งได้ไม่เกินวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

การดำเนินการติดตามหนี้ค้างชำระ: เนื่องจากยังไม่ครบกำหนดชำระตามมาตรการขยายเวลา จึงยังไม่ถือเป็นหนี้ค้างชำระในระบบ ทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถออกติดตามเร่งรัดหนี้ตามขั้นตอนปกติได้ อย่างไรก็ตาม สำนักงานฯ ได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่โทรศัพท์ประสานงานกับนายจ้างเชิงรุก เพื่อนำส่งเงินสมทบให้ถูกต้องครบถ้วนเพื่อรักษาสิทธิของผู้ประกันตน

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (KPI):

กองทุนประกันสังคม: ดำเนินการจัดเก็บเงินสมทบได้ตามเกณฑ์เป้าหมายของกรม(ร้อยละ ๙๙.๕๐) คิดเป็นคะแนนระดับ ๕ คะแนนเต็ม

กองทุนเงินทดแทน : ยังไม่ผ่านเกณฑ์การจัดเก็บ เนื่องจากมียอดเงินสมทบจำนวนน้อย (ประมาณ ๖๐,๐๐๐ - ๗๐,๐๐๐ บาท) และมีนายจ้างบางส่วนยังคงมียอดค้างชำระอยู่

๗. การประชาสัมพันธ์และการสร้างเครือข่ายประกันสังคม (มาตรา ๔๐) ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ สำนักงานฯ ได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจอนุกรรมการและประชาสัมพันธ์การประกันสังคม มาตรา ๔๐ ดังนี้

การจัดบรรยาย e-Service / SDU: ดำเนินการจัดบรรยายรวมทั้งสิ้น ๓ ครั้ง

การเผยแพร่ข้อมูลผ่านรายการวิทยุ: จัดรายการวิทยุผ่านทาง ๒ สถานี รวมทั้งสิ้น ๔ ครั้ง

๘. ผลการดำเนินงาน ณ หน่วยบริการอำเภอสุไหงโก-ลก หน่วยบริการอำเภอ สุไหง โก-ลก เปิดให้บริการประชาชน ณ ที่ทำการอำเภอสุไหงโก-ลก เฉพาะวันอังคารและวันพฤหัสบดี โดยมีผู้ประกันตนและลูกจ้างในพื้นที่ ๕ อำเภอ (อำเภอสุไหงโก-ลก ตากใบ แว้ง สุคิริน และสุไหงปาดี) เข้ารับบริการ ในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ มีผู้มารับบริการรวมทั้งสิ้น ๕๔๙ ราย แบ่งตามฝ่ายงาน ดังนี้

- งานสิทธิประโยชน์และอนุมัติประโยชน์ทดแทน (รวมถึงการขอเคลมสิทธิประโยชน์ มาตรา ๔๐ จำนวน ๕๓ ราย)

- งานเงินสมทบและการตรวจสอบ จำนวน ๑๖๒ ราย

- งานทะเบียนประกันสังคม จำนวน ๗๒ ราย

- งานการเงินและบัญชี (รับชำระเงินสมทบ) จำนวน ๗๑ ราย

๙. การบริหารและเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณ ผลการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา (ตามเอกสารหมายเลข ๘) โครงการส่วนใหญ่ดำเนินการเบิกจ่ายครบถ้วนร้อยละ ๑๐๐ คงเหลือเพียง ๒ โครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนงาน ดังนี้

- โครงการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคมจังหวัด: ดำเนินการจัดประชุมแบบเดือนเว้นเดือน

- โครงการบรรยายและออกหน่วยบริการเคลื่อนที่เบ็ดเสร็จ (SDU): ดำเนินการออกหน่วยบริการเป็นประจำทุกเดือน (เดือนละ ๒-๓ ครั้ง) ทั้งนี้ คาดว่าจะสามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้ครบถ้วนตามกำหนดเวลา (Due)

๑๐. แผนการดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ สำนักงานฯ กำหนดแผนการดำเนินงานและโครงการสำคัญในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑) โครงการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคมจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙: กรอวงเงินงบประมาณ ๔๙,๖๕๐ บาท

๒) โครงการให้บริการนอกสถานที่ (บรรยายให้ความรู้มาตรา ๔๐) : กำหนดจัดกิจกรรมจำนวน ๒ ครั้ง กรอวงเงินงบประมาณ ๑,๗๖๐ บาท

๓) โครงการออกตรวจสถานประกอบการ: เนื่องจากในช่วงที่ผ่านมาไม่สามารถออกติดตามเร่งรัดหนี้ได้เนื่องจากติดมาตรการขยายเวลาชำระหนี้เงินสมทบ สำนักงานฯ จึงปรับแผนให้เจ้าหน้าที่ออกตรวจสถานประกอบการแทน โดยตั้งเป้าหมายออกตรวจให้ครบตามที่กรมกำหนด จำนวน ๒๕๗ แห่ง จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

๓.๖ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย ด้านตรวจคนหางานสุโขทัย-โลก

นายลูอี้ ดาโอะ : เรียนท่านประธานและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ด้านตรวจคนหางานขอรายงานผลการดำเนินงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การประชาสัมพันธ์และให้ความรู้แก่แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน ๔๔๔ ราย รวมยอดสะสมตั้งแต่เดือนมกราคมถึงกรกฎาคม ๒๕๖๙ ทั้งสิ้น ๔,๐๐๐ ราย

๒) การกวาดค้นตรวจสอบใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ได้ดำเนินการตรวจสอบผู้เดินทางจำนวนประมาณ ๒๐ ราย ซึ่งจากการตรวจสอบอย่างเข้มงวดพบว่าผู้เดินทางส่วนใหญ่ยังไม่มีใบอนุญาตทำงาน โดยจากการสอบถามข้อมูลผู้เดินทางไปยังประเทศมาเลเซีย ส่วนใหญ่ระบุจุดประสงค์การเดินทางเพื่อการท่องเที่ยว

ทั้งนี้ หากเจ้าหน้าที่ประเมินและมีข้อสงสัยว่าอาจเป็นการเดินทางไปเพื่อทำงาน เจ้าหน้าที่จะดำเนินการบันทึกข้อมูล พร้อมให้ผู้เดินทางลงนามในหนังสือรับรองตนเองว่าเป็นการเดินทางเพื่อการท่องเที่ยวจริง เพื่อใช้เป็นหลักฐานยืนยันและป้องกันความรับผิดชอบของหน่วยงานหากเกิดกรณีปัญหาในประเทศมาเลเซีย นอกจากนี้จากการสังเกตลักษณะการเดินทางพบว่า ผู้เดินทางส่วนใหญ่เป็นประชาชนที่มีภูมิลำเนาในพื้นที่ จังหวัดนครราชสีมา และมีพฤติกรรมการเดินทางในลักษณะไป-กลับ จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

๓.๗ รายงานข้อมูลสำคัญ โดย ด้านตรวจคนหางานตากใบ

นางสาวกาญจณี มุทะธากุล : เรียนหัวหน้าส่วนราชการและผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน ด้านตรวจคนหางานตากใบขอรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารด้านแรงงานและการหลอกลวงคนหางาน : สำหรับผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดนตากใบ เป้าหมาย ๓๐๐ คน ผลการดำเนินงานทำได้ ๓๐๖ คน

๒.การตรวจสอบการเดินทางของผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดนตากใบ: เป้าหมายร้อยละ ๖๕ ผลการดำเนินงานทำได้ ร้อยละ ๗๓

๓.กิจกรรมรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ: เป้าหมาย ๕ คน ผลการดำเนินงานทำได้ ๗ คน

๔.กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของด่านพรมแดนตากใบ: เป้าหมาย ๑๐ คน ผลการดำเนินงานทำได้ ๑๐ คน

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ: ได้รับจัดสรรงบประมาณจากกรมการจัดหางาน จำนวน ๒๘,๐๐๐ บาท ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ จำนวน ๑๘,๙๓๖.๑๒ บาท (คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖๓) จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ที่ประชุม : ทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

๔.๑ เรื่องการแก้ปัญหาการว่างงานในจังหวัดนราธิวาส

นายสุนทร หมดแล้ : สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา ประสานในที่ประชุมได้มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส กำหนดแนวทางและขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาอัตราการว่างงานในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ซึ่งจากการวิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นและบริบทเชิงพื้นที่ พบว่าจังหวัดนราธิวาสเป็นจังหวัดที่มีสถิติผู้ว่างงานสูง โดยมีปัจจัยสำคัญ ทั้งลักษณะภูมิประเทศที่เป็นพื้นที่เกษตรกรรม และการเป็นเมืองชายแดนที่มีด่านศุลกากร ๓ แห่ง ซึ่งสำนักงานฯ ได้นำมาใช้เป็นประเด็นหลักในการกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาในการขับเคลื่อนงานที่ผ่านมา สำนักงานฯ ได้เน้นการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด และภาคเอกชนในพื้นที่ โดยได้กำหนดแผนการดำเนินงาน เช่น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานรักษาความปลอดภัย (รปภ.) ให้แก่ผู้ว่างงานที่คัดเลือกผ่านบัณฑิตแรงงาน จำนวน ๔๐ คน ซึ่งมีกำหนดจัดฝึกอบรมในต้นเดือนสิงหาคม และคาดว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมทั้งหมดจะมีงานรองรับทันที นอกจากนี้ ในวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จะมีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับสิทธิความเท่าเทียมด้านแรงงานและบทบาทผู้นำแรงงาน โดยเชิญผู้นำศาสนา บัณฑิตแรงงาน และอาสาสมัครแรงงาน (อสร.) เข้าร่วมเพื่อส่งเสริมอาชีพและสร้างความเข้าใจด้านแรงงานในระดับครอบครัว พร้อมทั้งส่งเสริมให้บัณฑิตแรงงานทุกตำบลลงพื้นที่เก็บข้อมูลสถานประกอบการ กลุ่มลูกจ้าง และส่งเสริมทักษะการขายออนไลน์ ให้แก่ผู้ประกอบการในพื้นที่อย่างต่อเนื่องสำหรับแนวทางและตัวชี้วัดความสำเร็จในระยะต่อไป จะมุ่งเน้นการลดอัตราการว่างงานอย่างเป็นรูปธรรม โดยจัดทำข้อมูลการสำรวจจำนวนผู้ว่างงานและผู้มีงานทำใหม่ตามข้อเท็จจริงในไตรมาสถัดไป การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานประจำด่านชายแดน

เพื่อนำแรงงานข้ามแดนเข้าสู่ระบบให้ถูกต้องตามกฎหมาย ตลอดจนการยกระดับรายได้เฉลี่ยของครัวเรือนเกษตรกร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการมีงานทำอย่างยั่งยืน

นายณัฐพงษ์ รัตติโชติ : สืบเนื่องจากข้อมูลของสำนักงานสถิติแห่งชาติที่ระบุว่า จังหวัดนราธิวาสมีจำนวนผู้ว่างงานสูงที่สุดในประเทศ (คิดเป็นร้อยละ ๒.๕ หรือประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน) ซึ่งข้อมูลดังกล่าวเป็นเพียงข้อมูลสถิติเพื่อการวางแผน แต่ยังไม่ชัดเจนถึงสาเหตุเกี่ยวกับตัวบุคคล จึงจำเป็นต้องมีการจัดทำแนวทางแก้ไขปัญหาการว่างงานเชิงรุก โดยการระบุตัวตน ที่อยู่ และระดับการศึกษาของผู้ว่างงานให้ชัดเจน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาได้ตรงจุด ทั้งนี้ สำนักงานสถิติแห่งชาติได้นิยาม "ผู้ว่างงาน" หมายถึง บุคคลที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีขึ้นไป ซึ่งไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานในรอบ ๓๐ วันก่อนการสำรวจ มีการสมัครงานหรือไม่ได้สมัครงานแต่มีความพร้อมและต้องการที่จะทำงานในสัปดาห์ที่ทำการสำรวจฝ่ายเลขาฯ จึงได้จัดทำ (ร่าง) แนวทางการแก้ไขปัญหาการว่างงานเชิงรุกในจังหวัดนราธิวาส ประกอบด้วย ๕ แนวทางหลัก ดังนี้

๒.๑ แนวทางที่ ๑ : การค้นหาผู้ว่างงานเชิงรุกผ่านเครือข่ายระดับพื้นที่ และการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศ การแก้ไขปัญหการว่างงานในระดับพื้นที่เริ่มต้นจากการเข้าถึงผู้ว่างงานอย่างแท้จริง โดยใช้กลไกเครือข่ายการทำงานในระดับตำบลและชุมชน

๑) การสำรวจเชิงรุกแบบ Door-to-Door : ขับเคลื่อนผ่านเครือข่าย "บัณฑิตแรงงาน" ประจำตำบล และ "อาสาสมัครแรงงาน" (อสร.) ในการลงพื้นที่สำรวจ ค้นหา และจัดทำทะเบียนประวัติผู้ว่างงาน ผู้จบการศึกษาใหม่ ผู้หลุดออกจากระบบการศึกษา (เยาวชน NEETs) ผู้พิการ และกลุ่มเปราะบางในชุมชนอย่างต่อเนื่อง ผ่านระบบ Google Form จัดทำโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๒) การคัดกรอง ณ จุดให้บริการ (Service Touchpoints): รวบรวมข้อมูลผู้ว่างงานจากผู้มารับบริการ ณ หน่วยงานในสังกัด เช่น ผู้ประกันตนที่มาขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส และผู้มาขึ้นทะเบียนสมัครงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส

๓) ศูนย์กลางการเชื่อมโยงข้อมูลและระบบการติดตามผล (Data Center & IT Dashboard): สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ประมวลผล และเชื่อมโยงข้อมูลความต้องการหางานและฝึกอาชีพ นำเข้าสู่ระบบสารสนเทศ Google Sheet และจัดทำข้อมูลแสดงผล (Dashboard / One Page) เพื่อส่งต่อข้อมูลไปยังหน่วยงานปฏิบัติตามภารกิจได้อย่างรวดเร็ว และแม่นยำ พร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง (Follow-up Tracking System) เช่น การติดตามการบรรจุงาน การประกอบอาชีพอิสระ หรือศึกษาต่อ โดยสำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส

๒.๒ แนวทางที่ ๒: การจัดหางานและพัฒนาทักษะให้ตรงกับอุปสงค์ของตลาดแรงงาน

๑) การจัดหางานเชิงรุกและการจับคู่งาน (Job Matching) : สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส รับช่วงต่อข้อมูลผู้ว่างงานเพื่อนำเข้าสู่ระบบแพลตฟอร์ม "ไทยมีงานทำ" จัดกิจกรรม "นัดพบแรงงาน" (Job Fair) หรือการแนะแนวอาชีพ เพื่อสร้างโอกาสการเข้าสู่ตำแหน่งงานว่างในสถานประกอบการ ตลอดจนการจับคู่ตำแหน่งงานในพื้นที่ต่างจังหวัดเพื่อรองรับการขาดแคลนตำแหน่งงานในพื้นที่ โดยเฉพาะผู้ว่างงานที่จบการศึกษาในระดับปริญญาตรีหรือนักศึกษาจบใหม่ และอาชีพที่คนในจังหวัดนราธิวาสให้ความสนใจ

๒) การฝึกอบรมและยกระดับทักษะ (Upskilling & Reskilling): กรณีทักษะไม่ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน หรือผู้ว่างงานต้องการพัฒนาทักษะ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ดำเนินการฝึกอบรมระยะสั้นในสาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานต้องการจริง เช่น ช่างเทคนิคเฉพาะทาง (ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเชื่อม ช่างเครื่องปรับอากาศ ช่างก่อสร้าง/ปูกระเบื้อง ช่างรังวัดที่ดิน) ทักษะฮาลาล/อาหารไทย และทักษะดิจิทัลเพื่อการค้าออนไลน์ (เช่น โปรแกรม Canva และ Generative AI) หรือทักษะการประกอบอาชีพอิสระ (อาชีพเสริม) และส่งต่อข้อมูลให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมาทำการจับคู่งาน (Job Matching) ต่อไป

๓) การรับรองความรู้ความสามารถเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ รับรองความรู้ความสามารถ เพื่อเป็นเครื่องยืนยันความรู้ ทักษะ ของผู้ว่างงาน

๔) การเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ :

- ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายพิเศษ ได้แก่ คนพิการ และผู้ดูแลคนพิการ (ร่วมกับกองทุน พมจ.) ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด เยาวชนในสถานพินิจ/ผู้ต้องขัง ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และกลุ่มสตรี เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพและลดความเหลื่อมล้ำ

- การส่งเสริมการจ้างงานกลุ่มเปราะบาง (คนพิการและผู้สูงอายุ) : ผลักดันสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติตามกฎหมายการจ้างงานคนพิการ มาตรา ๓๓ และการส่งเสริมสิทธิประโยชน์มาตรา ๓๕ (เช่น การให้สัมปทาน จัดสถานที่จำหน่ายสินค้า หรือจ้างเหมาช่วงงาน) พร้อมจัดหางานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุเพื่อสร้างสังคมผู้สูงวัยมีคุณค่า

๒.๓ แนวทางที่ ๓: การยกระดับผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการจ้างงาน การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ผู้ประกอบการและกลุ่มอาชีพในท้องถิ่น เพื่อให้สามารถคงการจ้างงานและขยายอัตรากำลังคนในพื้นที่

๑) การส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์กลุ่มอาชีพชุมชน : โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา สำนักงานแรงงานจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา เข้าไปพัฒนาทักษะการผลิต ออกแบบบรรจุภัณฑ์ และส่งเสริมช่องทางการตลาดออนไลน์/ไลฟ์สด ให้แก่กลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชน

๒) ส่งเสริมสถานประกอบการจัดฝึกอบรมพัฒนาทักษะลูกจ้างด้วยตนเอง
ผ่านสิทธิประโยชน์ตาม พรบ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

นอกเหนือจากการฝึกอบรมที่จัดโดยภาครัฐแล้ว การส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการจัดฝึกอบรมและยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน (In-house Training) ให้แก่ลูกจ้างของตนเอง ถือเป็นมาตรการสำคัญในการสร้างความยั่งยืนแก่การจ้างงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และผลิตภาพแรงงานของภาคเอกชน โดยอาศัยกลไกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยกำหนดให้สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คนขึ้นไป ต้องจัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน หรือฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ให้แก่ลูกจ้างของตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของจำนวนลูกจ้างเฉลี่ยต่อปี โดยได้รับสิทธิประโยชน์ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นครราชสีมา ดังนี้

- **สิทธิยกเว้นภาษีเงินได้:** ได้รับยกเว้นภาษีเงินได้นิติบุคคลเป็นจำนวนร้อยละ ๑๐๐ (หรือลดหย่อนภาษีได้ ๒ เท่า) ของค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการจัดฝึกอบรมลูกจ้างตามหลักสูตรที่ได้รับการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- **การยกเว้นเงินสมทบกองทุน:** สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ ๑๐๐ คน ขึ้นไป ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีปฏิทินนั้น เมื่อจัดฝึกอบรมครบตามสัดส่วนร้อยละ ๕๐ ขึ้นไป

- **สิทธิกู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน:** สถานประกอบการกิจการสามารถขอกู้ยืมเงินหมุนเวียนอัตราดอกเบี้ยต่ำจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปใช้ในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากรภายในองค์กร

๓) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน สำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ขยายโอกาสการมีงานทำโดยส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การจดทะเบียนและสนับสนุนการเข้าถึง "กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน" ของกรมการจัดหางาน และสามารถกู้ยืมเงินทุนหมุนเวียนอัตราดอกเบี้ยต่ำ นำไปจัดซื้อวัตถุดิบและปรับปรุงเครื่องมืออุปกรณ์ในการผลิต

๒.๔ แนวทางที่ ๔ : ให้ความสำคัญคุ้มครองและส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์เพื่อรักษาการจ้างงาน

๑) การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการด้านแรงงาน: สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ส่งเสริมสถานประกอบการให้ใช้แนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) มาตรฐานแรงงานไทย (TLS/CSR) และระบบแรงงานสัมพันธ์แบบทวิภาคี เพื่อให้สถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการที่ลดความเสี่ยงในการปิดกิจการ พัฒนาสภาพแวดล้อมการทำงาน ลดข้อพิพาทแรงงาน และรักษาสภาพการจ้างงาน

๒) ส่งเสริมสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน โดยสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสถานประกอบการ (Labour Wellness Center) และส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน (Safety Thailand / โรงงานสีขาว) เพื่อสร้างสุขภาวะและจิตสำนึกความปลอดภัยในการทำงาน

๓) ส่งเสริมการเข้าถึงสิทธิประโยชน์จากประกันสังคม โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

- ดำเนินโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit) เพื่อขยายเครือข่ายและนำแรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ เข้าสู่ระบบประกันสังคม มาตรา ๔๐

- ดูแลการจ่ายสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนกรณีว่างงานให้แก่ผู้ประกันตน มาตรา ๓๓ ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว พร้อมเชื่อมโยงข้อมูลผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานส่งต่อให้จัดหางานจังหวัดเพื่อแนะนำงานใหม่

๔) คุ้มครองผู้ไปทำงานต่างประเทศ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส - ด้านตรวจคนหางานสู่โง-ลก และด้านตากใบ ให้บริการและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ณ ด้านตรวจคนหางานสู่โง-ลก และด้านตากใบ เพื่ออำนวยความสะดวก และคุ้มครองสิทธิแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (มาเลเซีย)

๕) การป้องกันการแย่งอาชีพคนไทย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาส ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อป้องกันการแย่งอาชีพคนไทย

๒.๕ แนวทางที่ ๕ : เชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกและการรายงานผล

๑) เชื่อมโยงกลุ่มอาชีพที่ได้รับการพัฒนาทักษะ ให้แก่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดนราธิวาส สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดนราธิวาส สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME)

๒) เชื่อมโยงข้อมูลการส่งเสริมอาชีพและพัฒนาทักษะเป้าหมายเฉพาะ : คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด เยาวชนในสถานพินิจ/ผู้ต้องขัง ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และกลุ่มสตรี ให้แก่สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดนราธิวาส

๓) เชื่อมโยงผู้ผ่านการพัฒนาทักษะ/ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ : ไปยังภาคเอกชนหอการค้าจังหวัดนราธิวาส สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนราธิวาส สภาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวจังหวัดนราธิวาส

๔) การรายงานผล สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส รวบรวมข้อมูลจากระบบ และผลการดำเนินงานจากทุกหน่วยงาน ทุกๆ ๑ เดือน โดยตัดยอดข้อมูลในวันที่ ๒๕ และรายงานผลภายในวันสุดท้ายของเดือน

๓. กำหนดระยะเวลาดำเนินการ ระยะที่ ๑ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๙ - กันยายน พ.ศ.๒๕๗๐

๔. กำหนดตัวชี้วัด ร้อยละ ๗๐ ของผู้ว่างงานในระบบฐานข้อมูลได้รับการบรรจุงานหรือมีอาชีพ ขอนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ปัญหาการว่างงานในจังหวัดนราธิวาส

นายสุนทร หมดแล้ : จากการนำเสนอของฝ่ายผู้ช่วยเหลือเลขานุการ ขอเรียนชี้แจงและเสนอแนะประเด็นสำคัญเพิ่มเติมเกี่ยวกับการบริหารจัดการแรงงานและการบูรณาการข้อมูลในภาพรวม โดยในส่วนฐานข้อมูลผู้ว่างงานที่มีจำนวนกว่า ๑๐,๐๐๓ คน หากสามารถช่วยเหลือให้ผู้ว่างงานเข้าสู่ระบบการทำงานได้ จะสามารถดำเนินการปลดจำนวนออกจากฐานข้อมูลได้ทันที ทั้งนี้ เพื่อให้ได้ข้อมูลที่แม่นยำ ขอเสนอให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำฐานข้อมูลเชิงลึกโดยมอบหมายให้บัณฑิตแรงงานประจำตำบลดำเนินการค้นหาลูกข่ายข้อมูลผู้ว่างงาน และบันทึกข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมลงในระบบสารสนเทศ นอกจากนี้ ควรมีการแบ่งภารกิจระหว่างหน่วยงานให้ชัดเจนทั้งด้านการจัดหางานและการพัฒนาฝีมือแรงงาน ควบคู่กับการสร้างการรับรู้และยกระดับผู้ประกอบการ เนื่องจากที่ผ่านมาผู้ประกอบการบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับหลักสูตรการฝึกอบรมจึงควรประชาสัมพันธ์สถิติผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและผู้ผ่านการประเมินเพื่อให้สถานประกอบการนำข้อมูลไปใช้รับเข้าทำงานได้ทันที สำหรับด้านการคุ้มครองและส่งเสริมสิทธิประโยชน์ให้นโยบายการสร้างความรู้ความเข้าใจแก่แรงงานเกี่ยวกับการเข้าสู่ระบบประกันสังคม รวมถึงการไปทำงานต่างประเทศ โดยมอบหมายให้ผู้แทนด้านตรวจแรงงานร่วมกำหนดแนวทางแก้ไขต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดจะทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักและศูนย์กลางในการเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาคเอกชน หอการค้าจังหวัด สำนักงานพาณิชย์จังหวัด และสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด เพื่อประสานรวบรวมข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรม ผู้ขึ้นทะเบียนจัดหางาน และผู้ประกอบการจ้างงาน นำมาวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ

/นายวิระ ...

นายวิระ ขิตชลธาร : จากการนำเสนอของฝ่ายสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ ใน การบริหารจัดการผู้ว่างงานตามเป้าหมายจำนวนกว่า ๑๐,๐๐๐ คน ควรดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูล ๒ ด้าน ได้แก่

๑) ข้อมูลผู้ว่างงานและข้อมูลตำแหน่งงานว่างในพื้นที่หรือจังหวัดใกล้เคียง โดยหาก ผู้ว่างงานประสงค์จะเข้าสู่ตำแหน่งงานแต่ยังขาดทักษะ สถาบันฯ จะประสานสถานประกอบการเพื่อวิเคราะห์ ทักษะที่จำเป็นและประเมินศักยภาพบุคคลเพื่อออกแบบหลักสูตรฝึกอบรม พร้อมทั้งออกหนังสือรับรองให้แก่ ผู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อใช้ในการจับคู่ตำแหน่งงาน (Matching) ต่อไป

๒) กรณีที่ไม่ประสงค์เข้าสู่ระบบจ้างงานแต่ต้องการประกอบอาชีพอิสระหรือ รวมกลุ่มชุมชน สถาบันฯ จะส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบการโดยวิเคราะห์ศักยภาพวัตถุดิบในท้องถิ่น วางแผนการแปรรูปเพิ่มมูลค่า จัดหาช่องทางการตลาด และพัฒนาทักษะให้สอดคล้อง ซึ่งสถาบันฯ มีกรอบระยะเวลาดำเนินงานตั้งแต่ปัจจุบันถึงเดือนกันยายน ๒๕๗๐ โดยตั้งเป้าหมายวิเคราะห์ข้อมูลผู้ว่างงาน เชิงลึกให้ได้ประมาณ ๑,๐๐๐-๒,๐๐๐ คน เพื่อนำไปจับคู่กับโครงการในปีงบประมาณ ๒๕๗๐ พร้อมเร่ง ออกแบบหลักสูตรให้สอดคล้องกับอุปสงค์ (Demand) ของนายจ้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต (Productivity)

ทั้งนี้ ให้ความสำคัญกับการคัดกรองผู้เข้าร่วมโครงการที่ลงทะเบียนด้วยความสมัครใจ และตั้งใจฝึกอบรมจริง ควบคู่กับการติดตามประเมินผลอัตราการมีงานทำและรายหลังการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุง แนวทางแก้ไขปัญหาผู้ว่างงานเชิงรุกอย่างมีประสิทธิภาพ

นางสาวชภาภัทร มลสุรราช : ในส่วนของสำนักงานจัดหางานจังหวัด การดำเนินงาน ผ่านระบบ "ไทยมีงานทำ" มีผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบและได้รับการบรรจุงานคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ ๖๐ ใน แต่ละปี สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพตามโครงการต่างๆ มีอัตราการมีงานทำและเกิดรายได้ประมาณร้อยละ ๓๐ ถึง ๗๐ ขึ้นอยู่กับแต่ละโครงการ ด้านการจ้างงานคนพิการตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ มีการดำเนินการผ่านสถานประกอบการภายในจังหวัด และสถาน ประกอบการต่างพื้นที่ (กรุงเทพมหานคร) ในลักษณะการรับ ต่อส่งคน (CSR) ซึ่งมีการจ้างงานคนพิการในพื้นที่ รวมใกล้เคียง ๑๐๐ คน ทั้งนี้ ในประเด็นกระบวนการบันทึกข้อมูลของเจ้าหน้าที่ตามหัวข้อที่ ๒ ขอประสาน สำนักงานแรงงานจังหวัดให้คำแนะนำและอธิบายรายละเอียดขั้นตอนการบันทึกข้อมูลในระบบ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องต่อไป

ส.ต.อ.สุวิทย์ กล้าขยัน : จากข้อมูลสถิติผู้ว่างงานจำนวนประมาณ ๑๐,๐๐๐ คน ซึ่งยังไม่ทราบตำแหน่งที่อยู่แน่ชัด ขอเสนอให้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะ องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) ในพื้นที่ ๑๓ อำเภอ โดยผลักดันประเด็นปัญหาการว่างงานให้เป็นวาระการ ดำเนินงานและจัดตั้งงบประมาณของท้องถิ่น เพื่อให้สามารถเข้าถึงข้อมูลในระดับฐานรากและจัดเก็บข้อมูล ความต้องการแรงงานได้อย่างแม่นยำ **การกำหนดหลักเกณฑ์การฝึกอบรมและประกันการมีงานทำ** การจัด ฝึกอบรมแรงงานในหลักสูตรต่าง ๆ (เช่น พนักงานรักษาความปลอดภัย จำนวน ๔๐-๕๐ คน) ควรมีการกำหนด คุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เช่น เพศ และช่วงอายุ รวมถึงการประสานสถานประกอบการเพื่อการันตี การรับเข้าทำงานในพื้นที่จังหวัดหลังจบการศึกษา เพื่อสร้างความมั่นใจว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมจะมีงานทำทุกคน และนำไปสู่การลดจำนวนผู้ว่างงานได้อย่างเป็นรูปธรรม **การวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการและพัฒนา แนวทางเชิงรุก** ขอเสนอให้รวบรวมข้อมูลเชิงลึกผ่านเครือข่ายบัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน (อสร.) และ แผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อนำมาวิเคราะห์จำแนกความต้องการของแรงงานออกเป็นหมวดหมู่ อาทิ ความประสงค์ทำงานกับภาครัฐ การไปทำงานต่างประเทศ หรือการประกอบอาชีพเกษตรกรรม พร้อมทั้งสำรวจ

ความพึงพอใจ และติดตามผลการมีงานทำอย่างต่อเนื่อง เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการทบทวนหลักเกณฑ์สถิติการว่างงาน และนำไปพัฒนานโยบายการแก้ไขปัญหาแรงงานของจังหวัดให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นายลูอี ดาโอ๊ะ : การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ณ ด้านตรวจแรงงานสุโขทัย-ลก ยังขาดความต่อเนื่อง และการบังคับใช้กฎหมายควบคุมการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศยังไม่เข้มงวดเพียงพอ เนื่องจากเกรงจะกระทบต่อการประกอบอาชีพและรายได้ของประชาชนในพื้นที่ อย่างไรก็ตาม ด้านตรวจแรงงานได้ร่วมมือกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองในการคัดกรอง ให้คำปรึกษา และผลักดันให้แรงงานไทยที่ไปทำงาน ณ ประเทศมาเลเซียจัดทำใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ให้ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองตามกฎหมาย แต่ยังคงพบอุปสรรคสำคัญด้านภาระค่าใช้จ่ายในการทำใบอนุญาตซึ่งมีราคาสูง ส่งผลให้เกิดการลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย และเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุในต่างประเทศ เช่น กรณีอัคคีภัยจนเสียชีวิต ภาครัฐจึงไม่สามารถให้ความช่วยเหลือตามระบบสิทธิประโยชน์ได้ตลอดจนมีแรงงานถูกดำเนินคดีและส่งตัวกลับจำนวนมาก ทั้งนี้ จึงขอเสนอให้มีการบูรณาการเชิงรุกร่วมกันระหว่างสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานจัดหางาน และด้านตรวจแรงงาน เพื่อกำหนดมาตรการกำกับดูแลแรงงานเข้าสู่ระบบอย่างถูกต้อง อันจะช่วยให้ทราบสถิติจำนวนแรงงานและรายได้ที่แท้จริง เพื่อนำไปใช้วางแผนแก้ไขปัญหาการว่างงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

นายสุนทร หมดแล : สรุปประเด็นการหารือ เรื่อง แนวทางการจัดส่งและการคุ้มครองแรงงานไทยในประเทศมาเลเซีย พิจารณาใช้กลไกรัฐต่อรัฐ (G๒G) และการจัดทำบันทึกความเข้าใจ (MOU) เพื่อแสวงหาผู้ประกอบการในต่างประเทศ ซึ่งปัจจุบันกระบวนการขับเคลื่อนจัดหางานส่วนใหญ่ดำเนินการโดยผู้ประกอบการเอกชนเป็นหลัก โดยมีหน่วยงานด้านแรงงานระหว่างประเทศกำกับดูแลในภาพรวม ทั้งนี้ ในปัจจุบันพบปัญหาแรงงานไทยลักลอบไปทำงานในประเทศมาเลเซียโดยผิดกฎหมายเป็นจำนวนมาก เนื่องจากค่าใช้จ่ายในการดำเนินการผ่านนายจ้างหรือผู้ประกอบการมีราคาสูง เช่น ค่าใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ที่มีมูลค่าสูงถึงหลักหมื่นบาท ประกอบกับแรงงานในพื้นที่สามารถสื่อสารภาษามลายูได้ จึงเลือกเดินทางไปติดต่อทำงานด้วยตนเองในลักษณะเข้าไป-เย็นกลับ เพื่อแก้ไขปัญหากรณีดังกล่าว จึงมีข้อเสนอแนะในการออกใบอนุญาตทำงานระยะสั้นเพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายให้แก่แรงงาน พร้อมทั้งขอหารือกับสำนักงานจัดหางานเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่ออำนวยความสะดวกและกำกับดูแลการเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้อง ควบคู่กับการเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และการคุ้มครองตามกฎหมาย เพื่อจูงใจให้แรงงานเข้าสู่ระบบอย่างถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

นางสาวกาญจณี มุทธะกุล : จากการสอบถามข้อมูลแรงงานที่เดินทางผ่านด่านตากใบ พบว่าการเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียส่วนใหญ่เป็นการทำงานระยะสั้นประมาณ ๓-๖ เดือน ซึ่งการขอใบอนุญาตทำงานจะต้องดำเนินการ ณ ประเทศมาเลเซีย สำหรับลักษณะงานจำแนกตามระดับการศึกษา พบว่ากลุ่มผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีจากพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ นิยมไปทำงานในลักษณะเจ้าหน้าที่ศูนย์บริการลูกค้าทางโทรศัพท์ (Call Center) ในขณะที่กลุ่มผู้ไม่มีวุฒิมัธยมศึกษาจะทำงานในภาคบริการและเกษตรกรรม เช่น ลูกจ้างร้านอาหาร แรงงานกรีดยาง และทำนา ทั้งนี้ แรงงานส่วนใหญ่เป็นการเดินทางไปพำนักรในพื้นที่โดยนายจ้างร้านอาหารจะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายด้านอาหารและที่พักให้ทั้งหมด ทำให้สามารถเก็บออมรายได้ได้เต็มที่ จึงเป็นปัจจัยจูงใจสำคัญในการไปทำงานในต่างประเทศ นอกจากนี้ แรงงานกลุ่มร้านอาหารมักไม่นิยมจัดทำใบอนุญาตทำงาน เนื่องจากเป็นการปฏิบัติงานภายในหมู่บ้านหรือชุมชน ซึ่งไม่มีการเข้าตรวจค้นของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

นายลูอี ดาโอ๊ะ : จากการหารือในพื้นที่ด่านสุโขทัย โลก พบสภาพปัญหาแรงงานไทยลักลอบไปทำงานในประเทศมาเลเซียโดยผิดกฎหมายผ่านขบวนการนายหน้า ซึ่งใช้วิธีนำพาแรงงานถือหนังสือเดินทางประเภทท่องเที่ยวที่พำนักได้ครั้งละ ๑ เดือน พากลับประเทศและวนกลับเข้าไปใหม่ ทั้งนี้ การทำใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) ผ่านนายหน้ามีค่าใช้จ่ายสูงประมาณ ๑๕,๐๐๐ บาท ประกอบกับในพื้นที่ภาคใต้ยังขาดบริษัทจัดหางานต่างประเทศที่ถูกต้องตามกฎหมายมารองรับ ขณะเดียวกัน แรงงานในพื้นที่สามารถสื่อสารภาษามลายูได้ จึงเกิดการชักชวนกันไปทำงานได้ง่ายและจูงใจด้วยค่าจ้างที่สูงกว่า เช่น งานบริการทั่วไปได้รับค่าจ้างประมาณ ๖๐๐ ริงกิต (ประมาณ ๔,๕๐๐ บาท) เทียบกับค่าจ้างในพื้นที่ซึ่งอยู่ที่ประมาณ ๒,๒๐๐ บาท อย่างไรก็ตาม การลักลอบทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกจับกุม รับทโทษปรับประมาณ ๔๐,๐๐๐-๕๐,๐๐๐ บาท ถูกจำคุกในประเทศมาเลเซียก่อนส่งตัวกลับ และต้องถูกดำเนินคดีตามกฎหมายไทยเพิ่มเติม ดังนั้น จึงมีข้อเสนอแนะให้บูรณาการร่วมกับสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและหน่วยงานระดับนโยบาย โดยเฉพาะฝ่ายส่งเสริมแรงงานในต่างประเทศ (ทูตแรงงาน) ในการสำรวจตำแหน่งงานว่างหรืออุตสาหกรรมร้านอาหารที่มีความต้องการแรงงานไทย เพื่อจัดสรรตำแหน่งงานและดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตั้งแต่ต้นทาง

นายสุนทร หมัตแล : ในการดำเนินงานตามขั้นตอนการบริหารจัดการแรงงาน มีทั้งส่วนที่ต้องใช้เงินงบประมาณเพิ่มเติมและส่วนที่เป็นภารกิจปกติของหน่วยงาน สำหรับการสำรวจและจัดเก็บข้อมูลผู้ว่างงานจะเน้นการลงพื้นที่แบบมุงเป้า (Door-to-Door) เพื่อระบุตัวตนที่ชัดเจนสำหรับนำไปพัฒนาทักษะและขับเคลื่อนการมีงานทำ ซึ่งจะช่วยปรับลดกรอบตัวเลขผู้ว่างงานจากฐานข้อมูลประมาณการทางสถิติให้มีความแม่นยำยิ่งขึ้น โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ภารกิจปกติของสำนักงานแรงงาน ด้านการยกระดับศักยภาพแรงงาน จะส่งต่อข้อมูลผู้ว่างงานจากการสำรวจประมาณ ๒,๐๐๐ - ๓,๐๐๐ คน ให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดฝึกอบรมตามงบประมาณปกติ พร้อมทั้งต้องจัดให้มีระบบจับคู่ผู้สมัครงานและนายจ้าง (Matching) ควบคู่กันไป เพื่อแก้ไขปัญหาผู้ผ่านการฝึกอบรมแล้วยังไม่ได้เข้าสู่ระบบการทำงานจริง ในส่วนของการส่งเสริมผู้ประกอบการ จะวางแผนเป้าหมายดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ พร้อมทั้งเร่งประชาสัมพันธ์และสนับสนุนให้ผู้ประกอบการอาชีพอิสระที่ยังไม่เคยจดทะเบียน ได้เข้าสู่ระบบด้วยการจดทะเบียนพาณิชย์ในนามบุคคลธรรมดา ณ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้รัฐมีฐานข้อมูลที่ต้องการ สำหรับด้านการคุ้มครองแรงงานและการสร้างสวัสดิการ ทางสำนักงานประกันสังคมและสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจะดำเนินการตามภารกิจหลักควบคู่กับการณรงค์เชิงรุก ทั้งนี้ สำนักงานแรงงานจะเน้นการขับเคลื่อนงานผ่านการบูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นายกฤษณันท์ กำไร : จากการพิจารณากรอบขั้นตอนการดำเนินงานทั้ง ๕ ขั้นตอนที่จะขับเคลื่อนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ซึ่งบางกิจกรรมจำเป็นต้องพึ่งพางบประมาณโครงการ และยังไม่ทราบผลการอนุมัติที่แน่ชัดนั้น หากผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕ นราธิวาส ยืนยันความเหมาะสมและคาดว่าจะได้รับการจัดสรรงบประมาณตามที่ตั้งไว้ พร้อมดำเนินการตามกรอบมาตรการทันที ทั้งนี้ การตั้งข้อสังเกตและวางแผนแนวทางไว้ล่วงหน้ามีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจว่า เมื่อได้รับการอนุมัติงบประมาณแล้ว หน่วยงานจะสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นายวิระ ชิตชลธาร : การกำหนดเป้าหมายฝึกอบรมผู้ว่างงานและแรงงานนอกระบบเพื่อเข้าสู่อุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์เท่านั้น (ไม่สามารถเปลี่ยนเป็นอุตสาหกรรมอื่นได้) และขอความร่วมมือประสานข้อมูลตำแหน่งงานว่างประมาณ ๒๐๐-๓๐๐ ตำแหน่ง จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนราธิวาสเพื่อใช้ประชาสัมพันธ์ประกอบการตัดสินใจของผู้ว่างงาน

นายกฤษณันท์ กำไร : ให้คณะทำงานจัดเตรียมข้อมูลผลการดำเนินงานสำหรับ รายงานในการประชุม ครั้งถัดไป โดยเฉพาะข้อมูลตัวเลขผลการสำรวจกลุ่มเป้าหมายจำนวน ๑๐,๐๐๐ คนที่ ชัดเจน ความเป็นมาของขั้นตอนการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคที่พบ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงาน พร้อม ทั้งเน้นย้ำให้ใช้แผนดังกล่าวเป็นแนวทางในการบูรณาการการทำงานร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง แรงงาน และมอบหมายฝ่ายเลขานุการจัดทำนิยามของ "ผู้ว่างงาน" ให้มีความชัดเจน เช่น กรณีบุคคลที่ไม่ได้ขึ้น ทะเบียนเป็นลูกจ้างในสถานประกอบการ แต่ประกอบอาชีพอิสระ จะไม่ถือว่าเป็นผู้ว่างงาน เพื่อใช้เป็นเกณฑ์ มาตรฐานในการสำรวจข้อมูล

มติที่ประชุม : เห็นชอบแนวทางการแก้ไขปัญหาการว่างงานจังหวัดนราธิวาส และมอบหมาย ฝ่ายเลขานุฯ กำหนดนิยามของ "ผู้ว่างงาน" ให้มีความชัดเจน และรายงานผลการดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคให้ที่ประชุมทราบในครั้งถัดไป

เลิกประชุม ๑๖.๓๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวโนไอนี่ สนิ)

บัณฑิตแรงงานตำบลลำภู

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายณัฐพงษ์ รัตติโชติ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

เอกสาร ๒



สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนราธิวาส

ประจำเดือน กรกฎาคม 2569

ประชากรวัยแรงงาน



597,027 คน

ของประชากรในจังหวัด 828,346 คน
คิดเป็นร้อยละ 71.07 ของประชากรในจังหวัด

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 2/69

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน



415,733 คน

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 2/69

ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน



181,294 คน

(เรียนหนังสือ, ทำงานบ้าน, เด็ก, ผู้สูงอายุ, ไม่ต้องการทำงาน)

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 2/69

ค่าจ้างขั้นต่ำ



337 บาท

เพิ่มขึ้นจากปี 2566 : 7 บาท

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 1/69

ผู้มีงานทำ



407,788 คน

เพิ่มขึ้น จากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน 21,437 คน

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 2/69

ผู้ว่างงาน



7,888 คน

ลดลงจากไตรมาสก่อนหน้า จำนวน 2,115 คน

ผู้รอฤดูกาล 56 คน

ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ. ไตรมาส 2/69

อัตราการว่างงาน

1.9

GPP จังหวัดนราธิวาส ปี 2567

49,622 ล้านบาท

เพิ่มขึ้นจากปี 2566 : 2,109 ล้านบาท

ข้อมูล : สภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

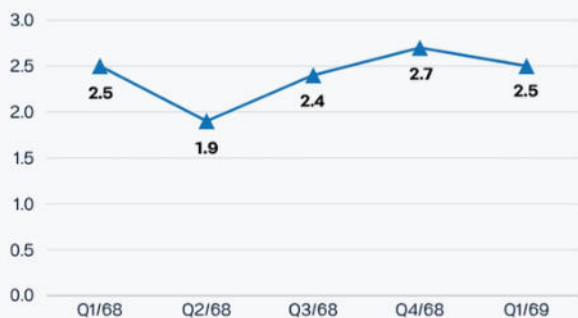
ผลิตภาพแรงงาน ปี 2567

142,310 บาท/คน/ปี

เพิ่มขึ้น จากปี 2566 : 11,083 บาท/คน/ปี

อัตราการว่างงานในจังหวัด

กราฟแสดงอัตราการว่างงาน (ร้อยละ)



ข้อมูล : สผ.สถิติ จ.นธ.

ผู้ใช้บริการจัดหางาน

ยอดสะสม ม.ค.-มิ.ย.69



ตำแหน่งงานว่าง
1,332 คน

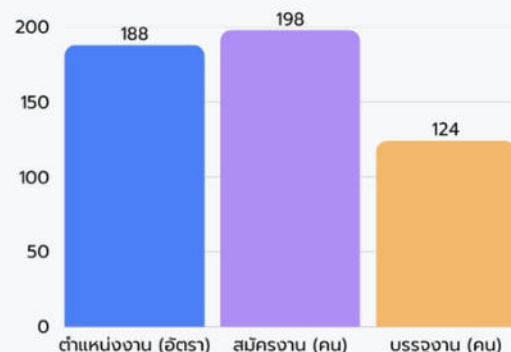


สมัครงาน
1,315 คน (+215)



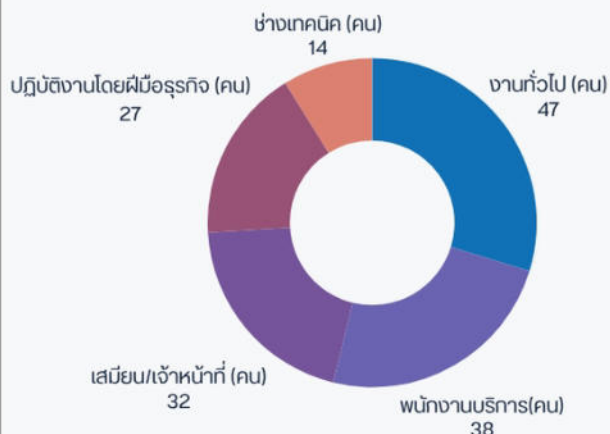
บรรจุงาน
810 คน (+121)

ข้อมูลเดือน กรกฎาคม 2569



ข้อมูล : สผ. จัดหางานจังหวัดนราธิวาส

สถานประกอบการต้องการแรงงาน

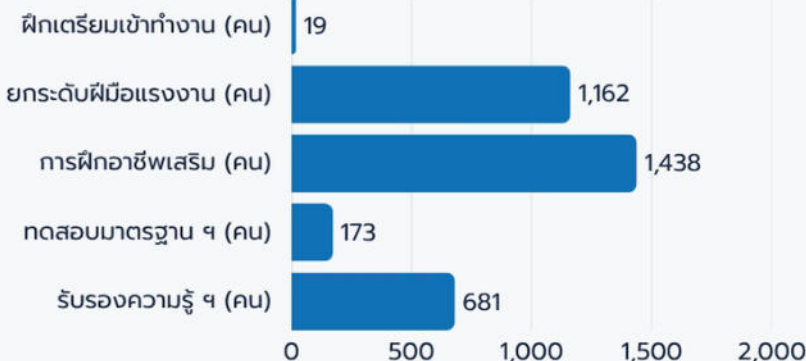


ข้อมูลจาก สผ. จัดหางานจังหวัดนราธิวาส

ผู้ผ่านการพัฒนาศักยภาพแรงงาน

ยอดสะสมตั้งแต่ ต.ค. 68 - ก.ค. 69

2,473 คน



ข้อมูลจาก สถานพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

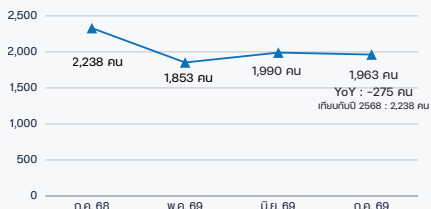


สถานการณ์ด้านแรงงาน จังหวัดนราธิวาส ประจำเดือน กรกฎาคม 2569



แรงงานต่างด้าว

กราฟแสดงแรงงานต่างด้าวในจังหวัดนราธิวาส



ข้อมูล : สำนักรับผิดชอบจังหวัดนราธิวาส

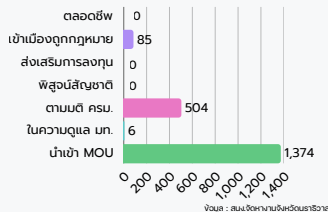
แรงงานต่างด้าวแยกตามสัญชาติและประเภทการเข้าทำงาน

จำนวนแรงงานต่างด้าว
1,963 คน



ข้อมูลเดือน กรกฎาคม 2569

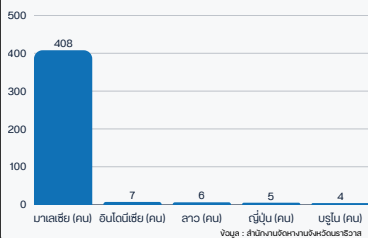
ข้อมูลจาก สมอ. จัดหางานจังหวัดนราธิวาส



แรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำนวนทั้งสิ้น 450 คน (+33)

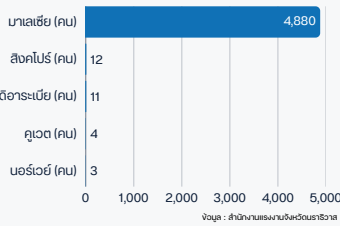
5 อันดับประเทศที่เดินทางไปทำงานมากที่สุด



จำนวนทั้งสิ้น 4,927 คน

(อย่าพึ่งเป็นทางการ)

อันดับประเทศที่เดินทางไปทำงานมากที่สุด



ตรวจสอบคุ้มครองแรงงาน

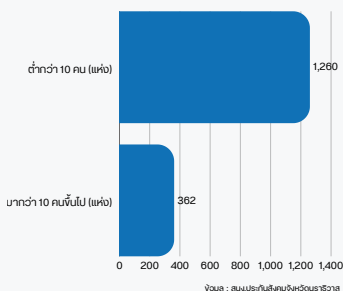
ยอดสะสมตั้งแต่ ก.ค. 68 - ก.ค. 69



สถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม

จำนวนทั้งสิ้น 1,622 แห่ง (-3)

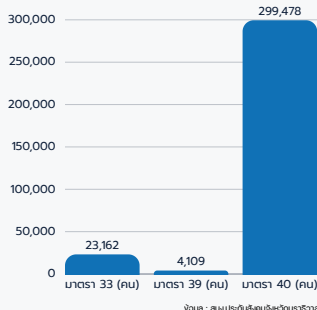
กราฟเปรียบเทียบจำนวนสถานประกอบการ



ผู้ประกันตนจังหวัดนราธิวาส

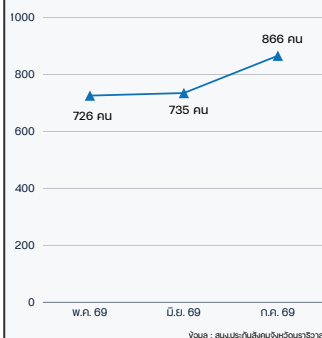
จำนวนทั้งสิ้น 326,749 คน

กราฟแสดงผู้ประกันตนในจังหวัดนราธิวาส



ผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน

กราฟแสดงผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน



เอกสาร ๓

แผน/ผล การดำเนินงานประจำปีเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2569 ถึงประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน สำนักงานแรงงานจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละ การ ดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละ การ เบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69				
งบ Function																				
โครงการขับเคลื่อนและป้องกันการแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน ที่อาจนำไปสู่การบังคับใช้แรงงาน หรือการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																				
1. โครงการตรวจสอบคัดกรอง คัดแยก ตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อแสวงหาข้อบังคับผู้ที่อาจถูกแสวงหาประโยชน์ด้านแรงงาน แรงงานบังคับ	แผน	1	คน				1	1	1	1	1	1	1	1	1	100.00	152,803.23	100.00	-	
	ผล	1	คน				1	1	1	1	1	1	1	1	1	152,803.23				
2. โครงการยกระดับการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ	แผน	12/180	แห่ง/คน		2/30	2/30		2/30	2/30	2/30	2/30					100.00	32,900.00	98.73	418.00	
	ผล	13/208	แห่ง/คน		4/53	2/37				5/90		2/28			32,482.00					
3. โครงการยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการและการใช้แรงงานเด็ก ในกิจการกึ่ง ปลา อ้อย และเครื่องนุ่งห่ม	แผน	1/16/250	ครั้ง/ แห่ง/คน					1			5/78	5/79	6/93			100.00	71,200.00	82.15	12,707.00	
	ผล	1/16/267	ครั้ง					1			8/186	4/81	3/28			58,493.00				
โครงการส่งเสริมการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในกลุ่มแรงงาน																				
4. โครงการอาสาสมัครแรงงานด้านภัยยาเสพติด 4.1 สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 10 คน ลงมา	แผน	156/780	แห่ง/คน		16/78	16/78	16/78	16/78	16/78	16/78	16/78	16/78	16/78	12/78		100.00	20,300.00	53.20	9,500.00	
	ผล	227/814	แห่ง/คน		17/82	19/70	51/229	15/16	17/74	54/140	54/203	0	0			10,800.00				
4.2 แรงงานนอกระบบ	แผน	1,155	คน		116	116	116	116	116	116	116	116	116	111		100.00				
	ผล	1,281	คน		114	127	293	145	217	241	144	0	0							
5. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในสถาน ประกอบการ (TO BE NUMBER ONE)	แผน	1	แห่ง				1									100.00	17,500.00	100.00	-	
	ผล	1	แห่ง				1									17,500.00				
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน																				
6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ โดยบัณฑิตแรงงาน (จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการด้านแรงงาน)	แผน	14,430	คน	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,312	1,310		100.00	20,948,902.80	91.52	1,775,981.80	
	ผล	15,607	คน	1,973	1,969	2,139	1,309	1,092	585	1,781	2174	1249	1336			19,172,921.00				
7. คำตอบแทนอาสาสมัครแรงงาน	แผน	12	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	91.67	554,400.00	91.67	46,200.00	
	ผล	11	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		508,200.00				
8. การประสานการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดย อาสาสมัครแรงงานแรงงาน	แผน	3,696	คน	336	336	336	336	336	336	336	336	336	336	336		100.00	107,600.00	78.45	23,186.87	
	ผล	3,773	คน	289	418	590	545	414	395	455	302	287	78			84,413.13				
9. กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติเทิดไถ่องศรัทธาชน โดยอาสาสมัคร แรงงานร่วมใจอาสาพัฒนาบ้านเกิด	แผน	1	ครั้ง										1			100.00	5,000.00	100.00	-	
	ผล	1	ครั้ง											1		5,000.00				
10. การประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบาย ยุทธศาสตร์ และ แผนของสำนักงานแรงงานจังหวัด	แผน	1	ฉบับ										1			100.00	30,200.00	99.60	120.00	
	ผล		ฉบับ										1			30,080.00				
11. การจัดทำความเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับคำจ้างของ จังหวัด	แผน	1														100.00	22,950.00	100.00	-	
	ผล	1														22,950.00				
12. โครงการจัดทบทวีเคราะห์การรายงานสถานการณ์และ ดัชนีชี้วัดภาวะแรงงานจังหวัด	แผน	5/12	เล่ม/ครั้ง	-/1	1/1	-/1	-/1	2/1	-/1	-/1	1/1	-/1	-/1	1/1	-/1	81.67	180,000.00	100.00	-	
	ผล	4/10	เล่ม/ครั้ง	-/1	1/1	-/1	-/1	2/1	-/1	-/1	1/1	-/1	-/1	1/1		180,000.00				
13. ค่าสำรวจค่าใช้จ่ายที่จำเป็น	แผน	1	เล่ม										1			100.00	14,400.00	100.00	-	
	ผล											14,400				14,400				

โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ																					
14. โครงการแก้ไขปัญหาคาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	แผน	5	กิจกรรม			5											100.00	165,624.00	100.00	-	
	ผล	5	กิจกรรม			5												165,624.00			
โครงการส่งเสริม คุ้มครอง และพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ																					
15. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานอิสระโดยเครือข่ายชุมชน	แผน	2,496	คน			1,252	1,244										100.00	45,600.00	98.90	500.00	
	ผล	3,839	คน			3,447	266	126										45,100.00			
16. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ	แผน	1/2	แผน/ครึ่ง			1/-		-/1					-/1				100.00	26,500.00	56.81	11,445.00	
	ผล	1/2	แผน/ครึ่ง			1/-		-/1										15,055.00			
รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																98.52	22,441,480.03	91.42	1,925,658.67	
	รวมงบประมาณเบิกจ่าย																	20,515,821.36			
งบพัฒนาจังหวัด																					
1 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเพื่อยกระดับรายได้ให้พื้นที่ความยากจน																					
1. ประชุมกลุ่มผู้เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อระดมความคิดวิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการ และจัดทำแนวทางการพัฒนา	แผน	5	ครั้ง			5											100.00	453,800.00	100.00	-	
	ผล	5	ครั้ง			5												453,800.00			
2. ฝึกอบรมกลุ่มอาชีพเพื่อพัฒนาทักษะ ยกระดับรายได้	แผน	5/80	รุ่น/คน			1/16	4/64														
	ผล	5/80				1/16	4/64														
3. การจัดทำบรรจุภัณฑ์ให้แก่กลุ่มอาชีพ	แผน	5	กลุ่ม							5											
	ผล	5	กลุ่ม							5											
4. ศึกษาดูงาน	แผน	1	ครั้ง										1								
	ผล	1	ครั้ง										1								
งบนอกงบประมาณ																					
1 โครงการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาวชน NEETs																					
โครงการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาวชน NEETs	แผน									109							100.00	378,704.10	85.70	54,140.00	
	ผล									270.00								324,564.10			

รวมงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ 25 ธันวาคม 2568)

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	ใบส่งชื่อ/สัญญา	ใช้จ่าย	ร้อยละการใช้จ่าย	คงเหลือ
1	รายการงบบุคลากร	716,078.33	637,433.33	89.02		637,433.33	89.02	78,645.00
2	รายการงบดำเนินงาน	2,650,500.00	2,026,744.20	76.47		2,026,744.20	76.47	623,755.80
3	งบรายจ่ายอื่น	21,713,700.03	19,860,199.61	91.46		19,860,199.61	91.46	1,853,500.42
4	งบลงทุน	3,225,000.00	3,225,000.00	100.00		3,225,000.00	100.00	-
รวมงบประมาณ		28,305,278.36	25,749,377.14	90.97	0.00	25,749,377.14	90.97	2,555,901.22

เป้าหมายการเบิกจ่ายตาม มติ ครม. ณ เดือนสิงหาคม = ร้อยละ 87

ผลการเบิกจ่าย ณ เดือน สิงหาคม 69 = ร้อยละ 90.97

เอกสาร ๔

แผน/ผล การดำเนินงานประจำปีเดือนกรกฎาคม พ.ศ. 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา

ข้อมูล ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2569

ร.ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69				
จป Function																				
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว																			
	กิจกรรมตรวจสอบการทำงานของสถานต่างด้าวและสถานประกอบการ	แผน	160	คน	18	20	20	13	13	13	10	10	10	11	11	11		5,000	77.60	1,120.00
			50	แห่ง	6	7	7	4	4	4	3	3	3	3	3	3				
		ผล	154	คน	21	21	41	1	11	15	17	-	7	10	10		96.25			
		ผล	49	แห่ง	7	5	18	1	4	4	4	-	2	3	1		98.00			
2	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน																			
	กิจกรรมการให้ความรู้คุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน	แผน	2,000	คน	246	247	247	160	160	160	127	127	127	133	133	133		5,000.00	100.00	
		ผล	2,080	คน	244	250	275	172	338	170	160	140	148	92	91		104.00			
3	โครงการศูนย์ประสานงานแรงงานประมง																			
	กิจกรรมการสร้างความรู้ความตระหนักและจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวในภาคประมง	แผน	2,500	คน	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	210	190		322,400.00	83.24	54,025.66
		ผล	2,534	คน	210	90	215	498	620	213	185	152	126	122	103		268,374.34			
4	โครงการสร้างภูมิคุ้มกันภัยแรงงานท่าอากาศยานเสนา																			
	4.1 กิจกรรมสร้างความรู้เพื่อป้องกันการเกิดปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มผู้ประกันตนกรณีว่างงาน	แผน	300	คน	18	30	39	24	33	39	15	21	21	27	18	15		96.67	-	-
		ผล	290	คน	35	15	39	24	33	40	16	21	22	27	18					
	4.2 กิจกรรมป้องกันปัญหาอาชญากรรมในกลุ่มนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว	แผน	150	คน	18	18	18	12	12	12	10	10	10	10	10	10		-	-	-
			50	แห่ง	6	7	7	4	4	4	3	3	3	3	3	3				
			144	คน	22	19	16	11	13	12	10	10	11	10	10		96.00			
		ผล	52	แห่ง	6	7	7	3	5	4	4	4	4	4	4		104.00			
	4.3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพ สร้างภูมิคุ้มกันอาชญากรรม	แผน	150	คน	15	15	20	16	16	16	17	13	10	6	6	-		109.33	-	-
		ผล	164	คน	17	20	15	20	18	22	12	10	10	12	8					
5	โครงการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาอาชญากรรม																			
	กิจกรรมจัดหางานให้ผู้ผ่านการบำบัดรักษาอาชญากรรม	แผน	1	คน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		1,500.00	100.00	-
		ผล	1	คน	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-				
6	โครงการศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ																			
	กิจกรรมศูนย์อำนวยความสะดวกด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	แผน	300	คน	37	37	37	24	24	24	19	19	19	20	20	20		342,100.00	83.17	57,570.00
		ผล	283	คน	33	41	37	26	25	23	19	19	20	20	20		284,530.00			
7	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กลุ่มเป้าหมายก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																			
	7.1 กิจกรรมบริหารจัดการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน																			
	กิจกรรมผลิตและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน	แผน	60,000	คน	4,780	4,780	4,780	5,260	5,260	5,260	5,450	5,450	5,450	4,510	4,510	4,510		101.86	-	-
		ผล	61,114	คน	4,880	9,100	8,414	5,520	5,465	5,872	4,766	5,107	4,570	3,724	3,696					
	7.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพ																			
	7.2.1 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา																			
	1) เปิดประตูสู่อาชีพให้กับนักเรียน นักศึกษา	แผน	600	คน	-	200	200	-	200	-	-	-	-	-	-	-		4,800.00	100.00	-
		ผล	658	คน	-	207	-	-	451	-	-	-	-	-	-	-				
	7.2.2 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้ประชาชนทั่วไป																			
	1) แนะนำอาชีพให้ผู้ประกันตนกรณีว่างงาน ประชาชนทั่วไป	แผน	500	คน	35	35	35	50	45	50	52	52	46	50	50	-	99.00	-	-	-
		ผล	495	คน	35	38	45	42	57	35	52	57	45	47	42					
	2) คลินิกอาชีพ แนะนำแนวทาง สร้างโอกาสการมีงานทำ	แผน	150	คน	13	15	18	13	11	11	12	11	12	17	17	-	102.67	187,500.00	81.87	34,000.00
		ผล	154	คน	17	20	15	14	18	8	12	10	10	12	18					
	7.2.3 กิจกรรมแนะแนวอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมาย																			
	1) แนะนำอาชีพและส่งเสริมอาชีพให้เด็กและเยาวชนในสถานพินิจ ผู้ถูกคุมประพฤติ และผู้ต้องขัง	แผน	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-		6,000.00	100.00	-
		ผล	100	คน	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-				

ร.ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค.-68	พ.ย.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69				
	1) ประชุมชี้แจงให้ความรู้เรื่องโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้ศึกษาต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	แผน	164	คน	-	164	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	26,000.00	100.00	-
		ผล	164	คน	-	-	164	-	-	-	-	-	-	-	-	-		26,000.00		
	2) สร้างเครือข่ายการแนะแนวอาชีพ	แผน	35	คน	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	27,000.00	95.56	1,200.00
		ผล	35	คน	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	-		25,800.00		
	7.3 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพ																			
	7.3.1 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ประชาชนทั่วไป																			
	1) เพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-	100.00	66,600.00	71.77	18,800.00
		ผล	40	คน	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-		47,800.00		
	2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน	แผน	10	คน	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	100.00	10,000.00	100.00	-
		ผล	10	คน	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-		10,000.00		
8	โครงการบริหารจัดการงานและอาชีพ																			
	8.1 กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ																			
	8.1.1 กิจกรรมบริการจัดหางานให้ประชาชนทั่วไป																			
	1) ให้บริการจัดหางานของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย	แผน	700	คน	78	78	78	51	51	52	64	65	64	40	40	39	98.71	5,000.00	78.00	1,100.00
		ผล	691	คน	73	82	83	53	55	53	63	59	69	61	40			3,900.00		
	2) ให้บริการจัดหางานผ่านระบบอินเตอร์เน็ต	แผน	400	คน	45	44	44	30	30	29	37	37	36	23	23	22	130.75	- ไม่มีงบประมาณ -		
		ผล	523	คน	56	46	42	29	50	43	44	53	63	60	37					
	8.1.2 กิจกรรมยกระดับการให้บริการจัดหางาน																			
	1) จัดหางานเชิงรุกเพื่อการมีงานทำอย่างยั่งยืน	แผน	1,200	คน	84	109	107	142	148	130	122	122	117	89	30		103.58	542,000.00	74.91	136,000.00
		ผล	1,243	คน	54	139	107	142	149	132	122	120	118	89	71			406,000.00		
	2) จัดหางานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต (พัฒนาระบบบริการจัดหางาน)	แผน	1,500	คน	195	176	180	122	120	120	90	105	93	105	106	88	170.47	- ไม่มีงบประมาณ -		
		ผล	2,557	คน	279	99	91	209	320	243	304	263	307	202	240					
	8.2 กิจกรรมสร้างงาน เสริมอาชีพ																			
	8.2.1 กิจกรรมสร้างงานและเส้นทางสู่อาชีพ Job Fair																			
	1) เปิดโลกทัศน์เส้นทางสู่อาชีพ	แผน	60	คน	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-	100.00	12,000.00	100.00	-
		ผล	60	คน	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	-		12,000.00		
	1) นัดพบแรงงาน	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	103.00	10,000.00	100.00	-
		ผล	103	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	103	-		10,000.00		
9	8.3 กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน																			
	กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียน นักศึกษา ช่วงว่างจากการเรียน	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	25	25	-	-	-	-	-	112.00	5,500.00	100.00	-
		ผล	56	คน	-	-	-	-	-	47	9	-	-	-	-	-		5,500.00		
	โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ																			
	9.1 กิจกรรมส่งเสริมให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีอาชีพ																			
	9.1.1 กิจกรรมส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุ																			
	1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	แผน	90	คน	15	16	13	13	10	10	5	4	3	1	-	-	100.00	7,000.00	61.43	2,700.00
		ผล	90	คน	-	31	13	13	12	12	7	1	-	1	-	-		4,300.00		
	(1) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ	แผน	10	คน	2	2	-	1	1	1	1	1	-	1	-	-	100.00	7,000.00	61.43	2,700.00
		ผล	10	คน	-	4	-	1	1	1	1	1	-	1	-	-		4,300.00		
	(2) สำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ	แผน	80	คน	13	14	13	12	9	9	4	3	3	-	-	-	100.00	- ไม่มีงบประมาณ -		
		ผล	80	คน	-	27	13	12	11	11	6	-	-	-	-	-				
	9.1.2 กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ																			
	1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-	100.00	43,800.00	75.34	10,800.00
		ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-		33,000.00		
	2) พัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุสู่การเป็นวิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา	แผน	10	คน	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	-	110.00	20,200.00	100.00	-
		ผล	11	คน	-	-	-	-	-	11	-	-	-	-	-	-		20,200.00		
	9.2 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ																			

ปี	โครงการ/กิจกรรมขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ		
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ค.ค.-68	พ.ค.-68	ธ.ค.-68	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ค.-69	พ.ค.-69	มิ.ค.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ค.-69						
	9.2.1 กิจกรรมส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ มีอาชีพ																					
	1) จัดหางานให้คนพิการมีงานทำ	แผน	10	คน	2	1	1	1	1	1	-	1	1	-	1	-	100.00	4,000.00	60.00	1,600.00		
		ผล	10	คน	-	3	1	1	1	1	-	1	1	-	1	-		2,400.00				
	2) ส่งเสริมคนพิการทำงานในหน่วยงานภาครัฐ	แผน	1	คน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	180,000.00	83.06	30,500.00		
		ผล	1	คน	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		149,500.00				
	3) ส่งเสริมให้คนพิการหรือผู้ดูแลคนพิการได้รับสิทธิตามมาตรา 35	แผน	40	คน	3	3	3	8	9	9	2	1	2	-	-	-	182.50	8,700.00	100.00	-		
		ผล	73	คน	-	1	6	21	22	22	-	-	-	-	1	-		8,700.00				
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																1,649,400.00	90.50	156,715.66		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																1,492,684.34				
	งบพัฒนาจังหวัด (ข้าม)																					
1	โครงการ.....																					
	โครงการ/กิจกรรม	แผน																				
		ผล																				
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																				
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																				

งบอื่นๆ (ข้าม)																			
1	โครงการ.....																		
	โครงการ/กิจกรรม	แผน																	
		ผล																	
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																	
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																	

รวมงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ 25 สิงหาคม 2569)

ปี	รายการ	งบที่ได้รับทั้งปี	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	ใช้จ่าย	ร้อยละการใช้จ่าย	คงเหลือ
1	รายการงบบุคลากร	1,581,600.00	1,450,120.00	91.69	-	1,450,120.00	91.69	131,480.00
2	รายการงบดำเนินงาน	3,036,834.34	2,633,036.04	86.70	-	2,633,036.04	86.70	403,798.30
3	งบรายจ่ายอื่น	1,500.00	1,500.00	100.00	-	1,500.00	100.00	-
4	งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		4,619,934.34	4,084,656.04	88.41	0.00	4,084,656.04	88.41	535,278.30

เป้าหมายการใช้จ่ายตาม มติ ครม. ณ เดือนสิงหาคม 2569 = ร้อยละ 87.00

ผลการใช้จ่าย ณ เดือนสิงหาคม 2569 = ร้อยละ 88.41

เอกสาร ๕

แผน/ผล การดำเนินงานประจำปี เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69				
จบ Function																				
1	โครงการพัฒนาแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ																			
กิจกรรม พัฒนาแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	แผน	100	คน	-	-	20	-	20	-	-	-	-	40	20	-	-	120.00	219,500.00	68.17	69,864.00
	ผล	120	คน	-	-	20	-	20	-	-	-	-	40	20	20	-		149,636.00		
2	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน																			
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขับเคลื่อนการเติบโตภาคเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน	แผน	480	คน	-	40	100	40	40	20	-	60	40	140	-	-	-	100.63	1,598,300.00	87.60	198,255.58
	ผล	483	คน	-	40	100	41	40	22	-	60	20	160	-	-	-		1,400,044.42		
2.1 กิจกรรม พัฒนาแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขัน	แผน	400	คน	-	40	80	40	20	-	-	60	20	140	-	-	-	100.25	1,299,600.00	85.86	183,766.78
	ผล	401	คน	-	40	80	41	20	-	-	60	20	140	-	-	-		1,115,833.22		
- พัฒนาทักษะตามความต้องการของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	แผน	180	คน	-	-	40	20	20	-	-	20	20	60	-	-	-	100.56			
	ผล	181	คน	-	-	40	21	20	-	-	20	20	60	-	-	-				
- พัฒนาทักษะแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานและการแข่งขัน	แผน	180	คน	-	40	40	-	-	-	-	40	-	60	-	-	-	100.00			
	ผล	180	คน	-	40	40	-	-	-	-	40	-	60	-	-	-				
- พัฒนาทักษะแรงงานรองรับการทำงานไปต่างประเทศ	แผน	40	คน	-	-	-	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-	100.00			
	ผล	40	คน	-	-	-	20	-	-	-	-	-	20	-	-	-				
2.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	แผน	80	คน	-	-	20	-	20	20	-	-	20	-	-	-	-	102.50	298,700.00	95.15	14,488.80
	ผล	82	คน	-	-	20	-	20	22	-	-	-	20	-	-	-		284,211.20		
- พัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน	แผน	60	คน	-	-	20	-	-	20	-	-	20	-	-	-	-	103.33			
	ผล	62	คน	-	-	20	-	-	22	-	-	-	20	-	-	-				
- พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจเชื่อมโยงการขนส่งระหว่างอ่าวไทยและอันดามัน	แผน	20	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00			
	ผล	20	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-				
3	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน																			
กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับการแข่งขัน	แผน	340	คน	-	45	60	65	45	20	20	20	-	45	20	-	-	106.76	356,000.00	67.32	116,357.15
	ผล	363	คน	-	45	70	66	71	11	23	-	-	38	39	-	-		239,642.85		
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	แผน	40	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-	-	-	100.00	115,000.00	63.54	41,928.15
	ผล	40	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-	-	-		73,071.85		
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แผน	300	คน	-	45	60	65	25	20	20	20	-	25	20	-	-	107.67	241,000.00	69.12	240,930.88
	ผล	323	คน	-	45	70	66	51	11	23	-	-	18	39	-	-		166,571.00		
4	โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ																			
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	แผน	830	คน	-	100	160	20	20	-	20	150	140	220	-	-	-	107.59	3,959,800.00	71.42	1,131,577.93
	ผล	893	คน	-	130	185	20	20	-	23	150	140	225	-	-	-		2,828,222.07		
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความรู้ความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	แผน	40	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	100.00	85,000.00	82.46	14,912.00
	ผล	40	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-		70,088.00		
(1) กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	แผน	20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00			
	ผล	20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
(2) กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	100.00			
	ผล	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-				
4.2 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	แผน	460		-	40	100	-	-	-	-	120	60	140	-	-	-	100.00	2,973,000.00	69.00	921,581.13
	ผล	460	คน	-	40	100	-	-	-	-	120	60	140	-	-	-		2,051,418.87		

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69				
	4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	แผน	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-	100.00	169,200.00	67.61	54,797.00
		ผล	30	คน	-	-	-	-	-	-	-	30	-	-	-	-		114,403.00		
	4.4 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	แผน	20	คน	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	45,000.00	83.55	7,402.00
		ผล	20	คน	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-		37,598.00		
	4.5 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	แผน	100	คน	-	20	-	-	20	-	20	-	-	40	-	-	163.00	213,000.00	79.42	43,836.80
		ผล	163	คน	-	50	25	-	20	-	23	-	-	45	-	-		169,163.20		
	- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	125.00			
		ผล	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-				
	- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	แผน	20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	375.00			
		ผล	75	คน	-	50	25	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
	- แรงงานนอกระบบ	แผน	40	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-	-	100.00			
		ผล	40	คน	-	-	-	-	20	-	-	-	-	20	-	-				
	- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	แผน	20	คน	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	-	-	115.00			
		ผล	23	คน	-	-	-	-	-	-	23	-	-	-	-	-				
	4.6 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-	100.00	91,600.00	51.30	44,610.00
		ผล	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-	-		46,990.00		
	4.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเกษตรอริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG	แผน	80	คน	-	-	40	-	-	-	-	-	20	20	-	-	100.00	197,600.00	88.49	22,743.00
		ผล	80	คน	-	-	40	-	-	-	-	-	20	20	-	-		174,857.00		
	4.8 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานอิสระและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	แผน	60	คน	-	20	-	20	-	-	-	-	20	-	-	-	100.00	185,400.00	88.30	21,696.00
		ผล	60	คน	-	20	-	20	-	-	-	-	20	-	-	-		163,704.00		
5	โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน																			
	กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	2,200	คน	-	1,200	200	50	-	-	-	250	250	250	-	-	251.82	-	0.00	-
		ผล	5,540	คน	-	1,236	339	427	359	585	529	315	910	363	477	-		-		
	- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการจัดการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แผน	1,700	คน	-	800	100	50	-	-	-	250	250	250	-	-	102.94		0.00	-
		ผล	1,750	คน	-	834	130	64	-	-	-	223	84	-	415	-				
	- ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (สท.2)	แผน	500	คน	-	400	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	758.00	-	0.00	-
		ผล	3,790	คน	-	402	209	363	359	585	529	92	826	363	62	-		-		
6	โครงการ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่																			
	กิจกรรม พัฒนาศักยภาพของพื้นที่	แผน	1,040	คน	-	200	140	100	100	-	-	160	160	180	-	-	107.98	3,796,000.00	97.29	103,012.85
		ผล	1,123	คน	-	160	120	160	100	-	-	40	243	220	80	-		3,692,987.15		
7	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม																			
	โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	แผน	225	คน	-	20	55	15	15	-	15	35	70	-	-	-	103.56	901,500.00	85.41	131,550.36
		ผล	233	คน	-	24	55	15	17	-	15	35	57	15	-	-		769,949.64		
	7.1 กิจกรรม พัฒนาศมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	แผน	60	คน	-	-	20	-	-	-	-	20	20	-	-	-	101.67	231,000.00	93.72	14,500.50
		ผล	61	คน	-	-	20	-	-	-	-	20	21	-	-	-		216,499.50		
	7.2 กิจกรรม พัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	แผน	165	คน	-	20	35	15	15	-	15	15	50	-	-	-	104.24	670,500.00	82.54	117,049.86
		ผล	172	คน	-	24	35	15	17	-	15	15	36	15	-	-		553,450.14		
	- พัฒนาศมรรถนะบุคลากรทางด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	แผน	105	คน	-	-	15	15	15	-	15	15	30	-	-	-	101.90	472,500.00	82.23	83,958.00
		ผล	107	คน	-	-	15	15	17	-	15	15	15	15	-	-		388,542.00		
	- พัฒนาศักยภาพภาคอุตสาหกรรมเพื่อทำงานร่วมกับเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	แผน	20	คน	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	78,000.00	99.42	451.86
		ผล	20	คน	-	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-		77,548.14		

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ		
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69						
8	- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	แผน	40	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	112.50	120,000.00	72.80	32,640.00		
	ผล	45	คน	-	24	-	-	-	-	-	-	-	21	-	-	-		87,360.00				
	กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย																			19,600.00	0.00	19,600.00
	กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	แผน	127	คน	45	20	45	-	-	-	-	-	17	-	-	-	-	109.45	19,600.00			
		ผล	139	คน	45	14	64	-	-	-	-	-	16	-	-	-						
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																10,850,700.00	83.69	1,770,217.87		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																9,080,482.13				
งบพัฒนาจังหวัด																						
1	โครงการ เพิ่มทักษะผู้ว่างงาน สร้างพลังแห่งการสร้างอาชีพ																			80,049.00		
	กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมพัฒนาทักษะทางด้านอาชีพ	แผน	200	-	80	120	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	1,861,000.00	95.70			
		ผล	200	-	80	120	0	0	-	-	-	-	-	-	-	-		1,780,951.00				
	กิจกรรมที่ 2 เสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประกอบการอิสระ	แผน	100	-	-	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	128,800.00	100.00		-	
ผล		100	-	-	-	100	0	-	-	-	-	-	-	-	-	128,800.00						
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																1,989,800.00	95.98	80,049.00		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																1,909,751.00				
งบกองทุนคนพิการ																						
1	โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ สู่ความยั่งยืน ปีที่ 2																			7,070.00		
	กิจกรรมการพัฒนาทักษะอาชีพคนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	แผน	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	100.00	85,790.00	91.76			
		ผล	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-		78,720.00				
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																85,790.00	91.76	7,070.00		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																78,720.00				

ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด (งบจังหวัด)

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร

1,989,800.00

รวมงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ 20 สิงหาคม 2569)

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	ใช้จ่าย	ร้อยละการใช้จ่าย	คงเหลือ
1	รายการงบบุคลากร	264,000.00	226,656.990	85.85		-	85.85	37,343.01
2	รายการงบดำเนินงาน	1,625,100.00	1,366,433.040	84.08	198,854.00	1,565,287.04	96.32	59,812.96
3	งบรายจ่ายอื่น	10,887,700.00	9,112,402.130	83.69	53,890.00	9,166,292.13	84.19	1,721,407.87
4	งบเงินอุดหนุน	330,000.00	310,800.000	94.18	0.00	310,800.00	94.18	19,200.00
5	งบลงทุน	0.00	0.000	-		-	-	-
รวมงบประมาณ		13,106,800.00	11,016,292.16	84.05	252,744.00	11,269,036.16	85.98	1,837,763.84

เป้าหมายการใช้จ่ายตาม มติ ครม. ณ เดือน ตุลาคม-ธันวาคม = ร้อยละ 37

งบประมาณที่ได้รับจากจังหวัด (งบจังหวัด) (ข้อมูล ณ 20 ธันวาคม 2568)

เอกสาร ๒

แผน/ผล การดำเนินงานประจำเดือน สิงหาคม พ.ศ. 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69				
งบ Function																				
1	แผนงาน : ยุทธศาสตร์จัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์																			
1.1	โครงการที่ 1 โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหการบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย																			
	โครงการส่งเสริมความรู้เพื่อเตรียมความพร้อมเด็กก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	แผน	50	คน	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	12,500.00	100.00	-
		ผล	50	คน	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00		
	ส่งเสริมความรู้สถานประกอบการกิจการด้านแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อใช้ในการบริหารธุรกิจ	แผน	22	แห่ง	2	3	3	2	3	3	2	2	2	-	-	-	-	2,640.00	100.00	-
		ผล	22	แห่ง	-	5	3	2	3	3	3	2	1	-	-	-	-	100.00		
	ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการให้จัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP)	แผน	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	2	2	2	2	-	-	-	960.00	100.00	-
		ผล	8	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	-	-	-	100.00		
	ทวนสอบสถานประกอบการกิจการที่นำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (GLP) ไปใช้ในการบริหารจัดการด้านแรงงาน	แผน	2	แห่ง	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	240.00	100.00	-
		ผล	2	แห่ง	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100.00		
	ตรวจสอบก.ที่เสี่ยงต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงานขัดหนี้ และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผนงาน	14	แห่ง	1	2	1	1	1	1	1	2	1	2	1	-	-	29,680.00	100.00	-
			280	คน	22	40	22	19	19	18	22	40	22	36	20	-	-			
		ผล	14	แห่ง	3	2	-	-	2	-	2	5	-	-	-	-	100.00	29,680.00		
			295	คน	56	37	-	-	-	47	-	57	98	-	-	-	-			
	ตรวจแรงงานนอกระบบเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	5	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	3,045.00	100.00	-
		ผล	5	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	100.00		
	โครงการสถานประกอบการกิจการไม่มีการใช้แรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงานหรือบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน	แผน	3	แห่ง	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	8,200.00	100.00	-
		ผล	3	แห่ง	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	100.00		
	กิจกรรมบูรณาการตรวจสอบก.แปรรูปสัตว์น้ำ	แผน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	2,950.00	100.00	-
		ผล	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	100.00		
1.2	โครงการที่ 2 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล																			
	บูรณาการตรวจคุ้มครองแรงงานในเรือประมงทะเลในพื้นที่ 22 จังหวัดชายทะเล	แผน	6	ครั้ง	-	-	-	-	-	2	-	-	2	2	-	-	-	90,000.00	100.00	-
			90	คน	-	-	-	-	-	-	30	-	-	30	30	-	-			
		ผล	9	ครั้ง	-	-	-	2	-	-	-	6	-	1	-	150.00	90,000.00			
			94	คน	-	-	-	35	-	-	-	53	-	6	-	104.44				
	ประชุมคณะทำงานศูนย์บริหารจัดการแรงงานประมงจังหวัด	แผน	1	ครั้ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3,100.00	100.00	-
		ผล	1	ครั้ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00		
2	แผนงาน : บูรณาการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด																			
2.1	โครงการที่ 1 โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ																			
	กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แผน	30	แห่ง	3	3	2	3	2	2	3	3	3	3	3	-	-	6,000.00	100.00	-
			540	คน	49	49	48	49	48	48	49	50	50	50	50	-	-			
		ผล	30	แห่ง	3	3	2	4	1	2	3	3	3	3	3	-	100.00	6,000.00		
			575	คน	49	49	48	71	26	48	49	50	50	50	85	-	106.48			

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการ		งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ		
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69	ดำเนินงาน						
	กิจกรรมดำเนินโครงการโรงงานสีขาว	แผน	3	แห่ง	-	-	-	1	1	-	-	1	-	-	-	-	-	1,200.00	100.00	-			
		ผล	3	แห่ง	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00			1,200.00		
	กิจกรรมตรวจประเมินมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบการ	แผน	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	800.00	100.00	-			
		ผล	2	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	-	100.00			800.00		
	กิจกรรมการค้นหาลู่ทาง ผู้ติดยาเสพติดในสปก. แบบบูรณาการ	แผน	400	คน	-	-	60	60	60	60	60	60	40	-	-	-	-	6,000.00	100.00	-			
		ผล	547	คน	-	-	127	67	71	20	60	60	142	-	-	-	-	136.75			6,000.00		
	กิจกรรมรณรงค์สร้างการมีส่วนร่วม เพื่อเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของยาเสพติดในสปก.	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	6,500.00	100.00	-			
		ผล	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	100.00			6,500.00		
	กิจกรรมการอบรมเกี่ยวกับโครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบการ	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	6,800.00	100.00	-			
			20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-						
		ผล	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	100.00					
			20	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	100.00					
	3 แผนงาน : ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต																						
	3.1 โครงการที่ 2 : โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การเกษียณอย่างมีคุณภาพของประชากรวัยแรงงาน																						
		กิจกรรมส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์สุขภาพแรงงานในสปก. (Labour Wellness Center)	แผน	50	คน	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	18,000.00	100.00	-		
			ผล	50	คน	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00			18,000.00	
		กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต	แผน	65	คน	-	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000.00	100.00	-		
			ผล	65	คน	-	-	-	65	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00			12,000.00	
กิจกรรมส่งเสริมให้มีการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานหญิงในสถานประกอบการ		แผน	1	แห่ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9,000.00	100.00	-			
			20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-						
		ผล	1	แห่ง	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00					
			20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00					
กิจกรรมส่งเสริมแนวปฏิบัติว่าด้วยการป้องกันและแก้ไขปัญหาดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในสถานประกอบการ		แผน	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	300.00			100.00	-	
		ผล	3	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	-	-	-	100.00					300.00
4 แผนงาน : พื้นฐานด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม																							
4.1 ผลผลิตที่ 1 : สนับสนุนการกำกับดูแลให้แรงงานได้รับการคุ้มครองสิทธิ																							
	กิจกรรมตรวจสอบข้อมูล สปก.10 คนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดเก็บเงินสะสม/เงินสมทบเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง	แผน	294	แห่ง	-	-	-	-	-	-	294	-	-	-	-	-	-	14,000.00	100.00	-			
		ผล	294	แห่ง	-	-	-	-	-	-	294	-	-	-	-	-	-	100.00			14,000.00		
5 แผนงาน : ยุทธศาสตร์สร้างหลักประกันทางสังคม																							
5.1 โครงการที่ 1 โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)																							
	- กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. 2568 (รับสมัครและตรวจประเมินสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ)	แผน	4	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	2,700.00	100.00	-			
		ผล	22	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	22	-	-	-	-	550.00			2,700.00		
	โครงการสถานประกอบการประกวดดีเด่นด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety Award) ประจำปี พ.ศ. 2569 ระดับจังหวัด	แผน	1	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	3,500.00	100.00	-			
			45	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45	-	-	-				-		
ผล	5	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	500.00							
	162	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	162	-	-	-	-	360.00							

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ	
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69					
	ตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นพื้นฐาน	แผน	50	แห่ง	3	3	3	6	6	6	5	5	4	2	2		2,500.00	100.00	-		
		ผล	1,560	คน	100	100	100	184	183	183	160	160	160	90	70	70					
		แผน	52	แห่ง	7	3	1	6	6	7	5	5	4	-	8	-	104.00			2,500.00	
		ผล	1,573	คน	425	31	1	96	181	129	123	123	176	-	288	-	100.83				
	ประชุมคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานระดับจังหวัด	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-		15,900.00	100.00	-	
		ผล	15	คน	-	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-					
		แผน	1	ครั้ง	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	15,900.00			
		ผล	15	คน	-	-	-	15	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00				
	การดำเนินการจัดให้มีคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของ สปก.	แผน	22	แห่ง	-	-	-	-	-	11	-	-	-	-	11	-		1,000.00	18.50	815.00	
		ผล	4	แห่ง	-	-	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	18.18	185.00			
5.2 โครงการที่ 2 : โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ																					
	โครงการสร้างความเข้มแข็งชมรมแรงงานนอกระบบ	แผน	20	คน	-	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12,000.00	100.00	-		
		ผล	21	คน	-	-	21	-	-	-	-	-	-	-	-	-	105.00			12,000.00	
	กิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่เครือข่ายแรงงานนอกระบบ	แผน	40	คน	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	-	14,800.00	100.00	-		
		ผล	40	คน	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	-	100.00			14,800.00	
	โครงการแรงงานสูงอายุสุขใจใน 4 มิติ	แผน	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	-	20,000.00	100.00	-		
		ผล	25	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	25	-	-	-	100.00			20,000.00	
	กิจกรรมสร้างการรับรู้ให้แก่แรงงานนอกระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	แผน	50	คน	5	5	5	5	5	-	5	5	5	5	-		1,500.00	100.00	-		
		ผล	91	คน	-	-	21	-	-	45	-	-	25	-	-	-	182.00			1,500.00	
	สำรวจฐานข้อมูลแรงงานนอกระบบ	แผน	50	คน	5	5	5	5	5	-	5	5	5	5	-		2,500.00	100.00	-		
		ผล	55	คน	-	-	21	-	-	6	-	-	10	-	18	-	110.00			2,500.00	
	กิจกรรมตรวจแรงงานนอกระบบ	แผน	50	คน	5	5	5	5	5	-	5	5	5	5	-		4,700.00	100.00	-		
		ผล	54	คน	-	-	19	-	-	6	-	-	9	-	20	-	108.00			4,700.00	
5.3 โครงการที่ 3 : โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน																					
	กิจกรรมส่งเสริมระบบแรงงานสัมพันธ์แบบหุ้นส่วนด้วยรูปแบบ (Model) ที่เหมาะสม	แผน	2	แห่ง	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-		300.00	100.00	-	
		ผล	100	คน	-	-	120	-	-	-	-	-	80	-	-	-					
		แผน	2	แห่ง	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	100.00	300.00			
		ผล	209	คน	-	-	122	-	-	-	-	-	87	-	-	-	209.00				
	กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมให้สปก.และรัฐวิสาหกิจมีการบริหารแรงงานสัมพันธ์ด้วยระบบทวิภาคี	แผน	42	แห่ง	2	5	4	-	5	6	4	5	4	2	-		4,200.00	100.00	-		
		ผล	1,200	คน	100	125	100	-	125	200	100	125	125	100	100	-					
		แผน	42	แห่ง	2	5	4	-	5	6	4	5	5	-	6	-	100.00			4,200.00	
		ผล	1,208	คน	100	125	100	-	125	202	100	129	125	-	202	-	100.67				
	ส่งเสริมสวัสดิการแรงงานพันธุ์ดี ตามวิธีเศรษฐกิจพอเพียง	แผน	2	แห่ง	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-		4,000.00	100.00	-		
		ผล	2	แห่ง	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	100.00			4,000.00	
	คร.เฝ้าระวังและติดตามการแจ้งหยุดกิจการชั่วคราวตามมาตรา 75 หรือการเลิกจ้างในสปก.ที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ กลุ่มกิจการประเภทอุตสาหกรรมยานยนต์ SME และสปก.ที่นำเครื่องจักรอัตโนมัติมาทดแทนการใช้กำลังแรงงาน	แผน	10	แห่ง	-	-	-	3	3	4	-	-	-	-	-		600.00	100.00	-		
		ผล	10	แห่ง	-	-	-	4	-	6	-	-	-	-	-	-	100.00			600.00	

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน													ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ	
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69					ก.ย. 69
	เชิญชวนสปก.ให้เข้าร่วมโครงการส่งเสริมสปก.ให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แผน	4	แห่ง	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผล	5	แห่ง	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125.00	-	-	
	พัฒนาสปก.ให้มีระบบการบริหารจัดการแรงงานสัมพันธ์ที่ดี	แผน	3	แห่ง	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	750.00	-	
		ผล	4	แห่ง	-	-	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	133.33	750.00	100.00	
	กิจกรรมจัดงานวันแรงงานแห่งชาติ	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	20,000.00	-	
		ผล	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	100.00	20,000.00	100.00
	โครงการบริหารจัดการและดำเนินงานศูนย์อำนวยการแรงงานสัมพันธ์และศูนย์ปฏิบัติการ	แผน	4	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	3,100.00	-	
		ผล	4	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	1	-	-	100.00	3,100.00	100.00
5.4	โครงการที่ 4 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้นายจ้างมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน																			
	ส่งเสริมความรู้มาตรฐานแรงงานไทย และความรู้รับผิดชอบต่อทางสังคมด้านแรงงาน (Corporate Social Responsibility : CSR)		25	แห่ง	2	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	-	-	7,500.00	-	
		ผล	25	แห่ง	-	4	2	2	2	2	2	3	3	3	2	-	-	100.00	7,500.00	100.00
	ดำเนินการให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย		3	แห่ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	3,000.00	-
		ผล	3	แห่ง	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	100.00	3,000.00
	5.5 โครงการที่ 5 โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานและสวัสดิการที่เหมาะสม																			
	กิจกรรมตรวจแรงงานในระบบ	แผน	50	แห่ง	5	5	5	3	3	4	5	5	5	4	3	3	-	-	3,600.00	-
			1,300	คน	130	130	130	85	85	90	130	130	130	90	85	85	-	-	-	-
		ผล	50	แห่ง	6	5	4	3	5	2	6	6	4	-	9	-	-	100.00	3,600.00	100.00
รับและวินิจฉัยคำร้อง (ตามมาตรา 123)		1,303	คน	204	118	72	88	81	88	164	156	93	-	239	-	-	100.23	-	-	
	แผน	30	คน	2	3	2	2	3	3	2	3	2	3	3	2	-	-	1,360.00	86.03	
		26	คน	-	1	10	1	1	2	1	1	1	2	6	-	-	86.67	1,170.00	190.00	
	แผน	224	แห่ง	-	224	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,240.00	-	
ไป รายงานสภาพการจ้างและสภาพการทำงาน (คร.11)		224	แห่ง	-	-	224	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100.00	1,240.00	100.00	
	แผน	500	คน	35	70	70	35	70	70	20	30	30	30	30	10	-	-	3,740.00	-	
ให้คำปรึกษา ชี้แจง แนะนำ ตอบปัญหาเกี่ยวกับสิทธิตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน		508	คน	3	1	2	243	71	1	5	98	18	-	66	-	-	101.60	3,740.00	100.00	
	แผน	50	แห่ง	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	3	3	-	-	6,000.00	-	
กิจกรรมส่งเสริมสวัสดิการเพื่อแรงงาน ครอบครัว และสังคม		1,700	คน	137	137	137	137	137	170	165	170	170	114	113	113	-	-	-	-	
	ผล	50	แห่ง	4	4	4	4	4	5	5	5	5	-	10	-	-	100.00	6,000.00	100.00	
		1,709	คน	137	137	137	137	138	170	166	171	172	-	344	-	-	100.53	-	-	
กำกับให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ	แผน	3	แห่ง	-	-	1	-	1	-	-	1	-	-	-	-	-	-	240.00	-	
	ผล	8	คน	-	2	-	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	266.67	240.00	100.00	
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																374,645.00	99.73	1,005.00
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																373,640.00		
งบพัฒนาจังหวัด (ถ้ามี)																				
1	โครงการ.....																			
	โครงการ/กิจกรรม	แผน																		
		ผล																		
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																		

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน															ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค. 68	พ.ย. 68	ธ.ค. 68	ม.ค. 69	ก.พ. 69	มี.ค. 69	เม.ย. 69	พ.ค. 69	มิ.ย. 69	ก.ค. 69	ส.ค. 69	ก.ย. 69					
งบอื่นๆ (ถ้ามี)																					
1	โครงการ.....																				
	โครงการ/กิจกรรม	แผน																			
		ผล																			
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																			
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																			

รวมงบประมาณที่ได้รับจากกระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ 22 พฤษภาคม 2569)

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	ใช้จ่าย	ร้อยละการใช้จ่าย	คงเหลือ
1	รายการงบบุคลากร	1,632,392.51	1,508,562.51	92.41	-	1,508,562.51	92.41	123,830.00
2	รายการงบดำเนินงาน	1,287,208.25	1,054,048.45	81.89	-	1,054,048.45	81.89	233,159.80
3	งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
4	งบลงทุน	3,800.00	3,800.00	-	-	3,800.00	-	-
รวมงบประมาณ		2,923,400.76	2,566,410.96	87.79	-	2,566,410.96	87.79	356,989.80

เป้าหมายการใช้จ่ายตาม มติ ครม. งบดำเนินงาน ณ เดือน สิงหาคม 2569 = ร้อยละ 94.00

ผลการใช้จ่าย งบดำเนินงาน ณ วันที่ 21 สิงหาคม 2569 = ร้อยละ 81.89

เอกสาร ๗

แผน/ผล การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2569 ประจำปี พ.ศ. 2569

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69	ต.ค.-69	พ.ย.-69	ธ.ค.-69				
โครงการที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม ปี 2568																				
1	งานอนุกรรมการประกันสังคม																			
	จำนวนครั้งในการจัดประชุม	แผน	6	ครั้ง	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1		297,900.00	44.72	164,670.00
		ผล	4	ครั้ง	-	1	-	1	-	1	-	1	-	-	-	-		133,230.00		
2	การประชุมชี้แจงให้ความรู้ประกันสังคม																			
	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		40,000.00	100.00	40,000.00
		ผล	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		40,000.00		
	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	แผน	90	คน	-	-	-	-	-	90		-	-	-	-	-		-		
		ผล	90	คน	-	-	-	-	-	90		-	-	-	-	-				
3																				
	การจัดซื้อชุดของเย็บโครงการประกันสังคมเย็บผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล	แผน	102,000	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		102,000	100.00	-
		ผล	0	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		102,000.00		
	จำนวนผู้ประกันตนในการออกโครงการประกันสังคมเย็บผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล	แผน	204	คน	-	-	-	36	42	26	32	28	-	20	-	20		-	-	
		ผล	139	คน	-	-	-	47	45	11	17	19	-	-	-	-		-		
4	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายประกันสังคม																			
	จำนวนครั้งที่จัดอบรม	แผน	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		47,400.00	100.00	
		ผล	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-		47,400.00		
	จำนวนผู้รับการฝึกอบรม	แผน	90	คน	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-			-	
		ผล	90	คน	-	-	-	-	-	90	-	-	-	-	-	-		-		
5	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Seviec Delivery Unit																			
	งบประมาณโครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Seviec Delivery Unit	แผน	19,600	บาท	1,000	1,760	1,000	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760	1,760		19,600.00	42.65	11,240.00
		ผล	8,360	บาท	2,400	-	-	-	2,080	2,400	1,480	-						8,360.00		
	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมไม่น้อยกว่าจำนวนที่กำหนด	แผน	1,600	คน	134	134	134	134	133	133	133	133	133	133	133	133		-	-	
ผล		871	คน	201	67	-	-	268	201	134	-	-	-	-	-		-			

แผน/ผล การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2569 ประจำปี พ.ศ. 2569

สำนักงานประกันสังคมจังหวัดนราธิวาส

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ม.ค.-69	ก.พ.-69	มี.ค.-69	เม.ย.-69	พ.ค.-69	มิ.ย.-69	ก.ค.-69	ส.ค.-69	ก.ย.-69	ต.ค.-69	พ.ย.-69	ธ.ค.-69				
6	คำตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40																			
	งบประมาณคำตอบแทนส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมมาตรา 40	แผน	9,400	บาท	-	853	854	854	854	854	854	854	855	856	856	856		9,400.00	0.00	
		ผล	0	บาท	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-		-		
	จำนวนแรงงานนอกระบบเข้าสู่ระบบประกันสังคมมาตรา 40 โดยสมัครผ่านเครือข่ายประกันสังคมเพิ่มขึ้น	แผน	107	ราย	8	8	9	9	9	9	9	9	9	9	9	10		-		
		ผล	66	ราย	15	7	5	8	10	9	12	-	-	-	-	-		-		
	รวม		รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร															516,300.00	64.11	
			รวมงบประมาณเบิกจ่าย															330,990.00		

1. เงินงบประมาณที่ได้รับบริหารจัดการจัดสรร

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
1	รายการงบบุคลากร	220,330	184,050	83.53	
2	รายการงบดำเนินงาน	267,722	242,558.33	90.60	
3	งบลงทุน	-	-	-	
รวมงบประมาณ		488,052	426,608.33	87.41	

2. เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
1	เงินกองทุนเพื่อบริหารสำนักงานประกันสังคม	14,705,569.00	10,888,722.79	74.04	
รวมงบประมาณ		14,705,569.00	10,888,722.79	74.04	

เอกสาร ๘

แผน-ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ต.ค. ๖๘ - ก.ย. ๖๙) ประจำปีเดือนสิงหาคม ๒๕๖๙
หน่วยงาน ด้านตรวจคนหางานสู่ไทโลก

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	
		ผล	รวม	หน่วยนับ	ต.ค.๖๘	พ.ย.๖๘	ธ.ค.๖๘	ม.ค. ๖๙	ก.พ. ๖๙	มี.ค. ๖๙	เม.ย. ๖๙	พ.ค. ๖๙	มิ.ย. ๖๙	ก.ค.๖๙	ข้อมูล ณ วันที่ ๒๕ ส.ค.๖๙	ก.ย.๖๙			
งบ Function																			
๑	กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแรงงานและการป้องกัน การหลอกลวงฯ สำหรับคนเดินทางผ่านพรมแดนสู่ไท-ลก	แผน	๔,๕๐๐	คน	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	๓๗๕	-	
		ผล	๔,๖๔๕	คน	๔๒๑	๓๓๔	๓๓๙	๓๙๔	๔๔๐	๓๙๙	๔๕๒	๔๓๒	๔๔๓	๔๓๓	๕๕๘			-	-
๒	กิจกรรมตรวจสอบการเดินทางของผู้เดินทางผ่านพรมแดนสู่ไท-ลก	แผน	๒,๐๐๐	คน	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	๑๖๖	-	
		ผล	๑,๙๗๐	คน	๑๔๖	๑๖๓	๑๗๐	๑๘๑	๑๘๓	๑๖๙	๑๙๐	๑๘๖	๒๐๕	๑๗๗	๒๐๐			-	-
๓	กิจกรรมรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (RE-ENTRY)	แผน	-	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
		ผล	๒๔๕	คน	๕	๔	๕	๑๕	๑๐	๑๑	๕๓	๑๑	๖๓	๒๐	๔๘			-	-
๔	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของด่านตรวจคนหางานสู่ไท-ลก	แผน	๑๒๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	
		ผล	๑๑๐	คน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐			-	-

รวมงบประมาณที่ได้รับจาก กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
๑	ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	๔๓,๐๐๐	๓๗,๐๐๐.๐๐		
๒	ค่าสาธารณูปโภค	๒๔,๐๐๐	๑๙,๙๖๑.๕๕		
รวมงบประมาณ		๖๗,๐๐๐	๕๖,๙๖๑.๕๕	๘๕.๐๒	

เอกสาร ๙

แผน/ผล การดำเนินงานประจำเดือนสิงหาคม พ.ศ. 2569 ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
หน่วยงาน ด้านตรวจคนหางานตากใบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/ขั้นตอน	แผน	แผน/ผลการดำเนินงาน														ร้อยละการดำเนินงาน	งบประมาณรวม	ร้อยละการเบิกจ่าย	เงินคงเหลือ
		ผล	รวม	หน่วยนับ	Oct-68	Nov-68	Dec-68	Jan-69	Feb-69	Mar-69	Apr-69	May-69	Jun-69	Jul-69	Aug-69	Sep-69				
จบ Function																				
1	กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารแรงงานและป้องกันการหลอกลวงฯ สำหรับผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดนตากใบ	แผน	3600	คน	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300				
		ผล	4,063	คน	488	449	359	368	376	311	348	327	340	306	391					
2	กิจกรรมตรวจสอบการเดินทางของผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดนตากใบ	แผน	2000	คน	170	170	170	170	165	165	165	165	165	165	165	165				
		ผล	2,288	คน	159	218	230	231	245	208	221	204	197	173	202					
3	กิจกรรมรับแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry)	แผน	60	คน	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5				
		ผล	141	คน	13	6	7	22	35	2	17	0	28	7	4					
4	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการให้บริการของด่านตรวจคนหางานตากใบ	แผน	120	คน	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10				
		ผล	110	คน	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10				
	รวม	รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรร																		
		รวมงบประมาณเบิกจ่าย																		

รวมงบประมาณที่ได้รับจากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน (ข้อมูล ณ 25 สิงหาคม 2569)

ที่	รายการ	งบที่ได้รับ	เบิกจ่าย	ร้อยละการเบิกจ่าย	ใบสั่งซื้อ/สัญญา	ใช้จ่าย	ร้อยละการใช้จ่าย	คงเหลือ
1	รายการงบบุคลากร	-	-	-	-	-	-	-
2	รายการงบดำเนินงาน	35,000.00	20,731.89	59.23	-	-	-	14,268.11
	- ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	7,000.00	3,500.00	50.00	-	-	-	3,500.00
	- ค่าสาธารณูปโภค	28,000.00	17,231.89	61.54	-	-	-	10,768.11
3	งบรายจ่ายอื่น	-	-	-	-	-	-	-
4	งบลงทุน	-	-	-	-	-	-	-
รวมงบประมาณ		35,000.00	20,731.89	59.23	-	-	-	14,268.11