

กฎหมายและหลักเกณฑ์
การช่วยเหลือกรณีว่างงานตามระบบประกันสังคมของไทย
(ประกันสังคม มาตรา 33) ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน

1. หลักเกณฑ์ตามกฎหมาย

การให้เงินชดเชยกรณีว่างงานมาจากกฎหมายหลักคือ พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 ซึ่งกำหนดใน บทที่ 8 ว่าด้วยสิทธิประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยมีสาระสำคัญดังนี้ :

- ✓ ผู้ประกันตนต้องจ่ายเงินสมทบในระบบประกันสังคมไม่ต่ำกว่า 6 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันว่างงาน
- ✓ ต้อง ว่างงานตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป และไม่เกิดจากการกระทำผิดร้ายแรงตามกฎหมายแรงงาน
- ✓ ต้องสามารถทำงานได้และพร้อมจะทำงาน พร้อมลงทะเบียนเป็นผู้ว่างงาน และรายงานตัวกับหน่วยงานจัดงานตามที่กำหนด (รายเดือน)

2. อัตราเงินชดเชยกรณีว่างงาน

ปัจจุบันได้มีการปรับปรุงอัตราเบี้ยในกรณีว่างงานให้สูงขึ้นตาม กฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์และอัตราเงินทดแทนกรณีว่างงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568 ซึ่งมีรายละเอียดสำคัญดังนี้:

กรณี ถูกเลิกจ้าง

- ✓ ได้รับเงินชดเชย 60% ของค่าจ้างรายวัน (คำนวณจากค่าจ้างเฉลี่ย)
 - ✓ จำนวนวันสูงสุดที่ได้รับไม่เกิน 180 วัน ต่อครั้ง/ปี
 - ✓ อัตรานี้เพิ่มจากเดิมที่เคยเป็น 50% เพื่อช่วยเหลือมากขึ้นในสภาพค่าครองชีพปัจจุบัน
- กรณี ลาออกโดยสมัครใจ หรือ สิ้นสุดสัญญาจ้างโดยไม่มีการเลิกจ้าง**
- ✓ ได้รับเงินชดเชย 30% ของค่าจ้างรายวัน
 - ✓ จำนวนวันสูงสุด 90 วัน ต่อปี

3. เงื่อนไขสำคัญก่อนรับเงินชดเชย

เพื่อให้มีสิทธิขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน ต้องปฏิบัติตามดังนี้ :

1. จ่ายเงินสมทบในประกันสังคมตามมาตรา 33 ครบขั้นต่ำที่กำหนด (6 เดือน ในช่วง 15 เดือนก่อนว่างงาน)
2. ลงทะเบียนผู้ว่างงาน ผ่านระบบของกรมการจัดหางาน (ออนไลน์) หรือไปยื่นที่สำนักงานตามเวลาที่กฎหมายกำหนด (ภายใน 30 วันหลังว่างงาน)
3. ต้องรายงานตัวเป็นผู้ว่างงานตามกำหนด (เช่น รายเดือน) เพื่อรักษาสิทธิ
4. การว่างงานต้องไม่เกิดจากการฝ่าฝืนกฎหมายแรงงานหรือผิดวินัยร้ายแรง

4. สิทธิเฉพาะผู้ประกันตนมาตราอื่น

มาตรา 39 และ มาตรา 40 (ผู้ประกันตนอิสระ หรืออดีตลูกจ้างที่เลือกทำประกันเอง) ไม่คุ้มครองกรณีว่างงาน ดังนั้นจะไม่ได้รับเงินชดเชยในกรณีตกงานจากประกันสังคมตามนี้

สรุปสิทธิเกี่ยวกับ “ว่างงาน”		
เหตุการณ์ว่างงาน	อัตราเงินชดเชย	จำนวนวันสูงสุด
ถูกเลิกจ้าง	60% ของค่าจ้างรายวัน	180 วัน/ปี
ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญา	30% ของค่าจ้างรายวัน	90 วัน/ปี

กฎหมายและหลักเกณฑ์

กรณี “เหตุสุดวิสัย” กับเงินว่างงานประกันสังคม (ประกันสังคม มาตรา 33)

เหตุสุดวิสัย คืออะไร

ในทางประกันสังคม หมายถึงเหตุที่ ลูกจ้างไม่ได้ตั้งใจ และควบคุมไม่ได้ เช่น

- ภัยธรรมชาติ (น้ำท่วม แผ่นดินไหว ไฟไหม้)
- โรคระบาด
- บริษัทปิดกิจการเพราะเหตุจำเป็น
- คำสั่งรัฐให้หยุดดำเนินกิจการ

สิทธิประโยชน์กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย (ผู้ประกันตน มาตรา 33)

ได้รับเงินชดเชย

- อัตรา 50% ของค่าจ้างรายวัน
- ไม่เกิน 180 วันต่อปี
- จำนวนจากฐานค่าจ้างไม่เกิน 15,000 บาท/เดือน

ถือว่าเป็นกรณีเดียวกับ “ถูกเลิกจ้าง” ตีกว่ากรณีลาออกเอง (ซึ่งได้แค่ 30%)

เงื่อนไขการขอรับสิทธิ (ต้องครบทุกข้อ)

1. ส่งเงินสมทบมาแล้ว อย่างน้อย 6 เดือน ภายใน 15 เดือนก่อนว่างงาน
2. ว่างงานจริง ตั้งแต่ 8 วันขึ้นไป
3. ขึ้นทะเบียนผู้ว่างงาน กับกรมการจัดหางาน (ภายใน 30 วัน)
4. พร้อมทำงาน และรายงานตัวตามกำหนด
5. การว่างงาน ไม่ใช่ความผิดร้ายแรงของลูกจ้าง

ตารางสรุปกรณีเหตุสุดวิสัย	
กรณีว่างงาน	เงินทดแทน
เหตุสุดวิสัย	50% นานสูงสุด 180 วัน
ถูกเลิกจ้างทั่วไป	50–60% (ตามกฎหมายที่ใช้)
ลาออกเอง	30% นาน 90 วัน